

DARNÉS, EL TEU DEGÀ

PROGRAMA ELECTORAL

EQUIP
DARNÉS

ÍNDEX

Per què Equip Darnés?.....	03
Els membres de la candidatura.....	05
El programa electoral.....	07
1. Introducció.....	08
1.1. El programa.....	08
1.2. Els tres pilars bàsics.....	09
1.3. Organigrama funcional.....	11
1.4. Els òrgans de govern i de gestió del Col·legi.....	12
2. Projectes rellevants.....	14
2.1. Nous projectes.....	14
Web.....	15
Guia de professionals.....	17
Xarxa e-BCN.....	20
Networking empresarial.....	23
Col·legi al mòbil.....	25
Mentoria i emprenedoria.....	27
Col·legi empresa.....	29
Col·legi jove.....	32
3. Millora dels serveis actuals.....	34
3.1. Serveis actuals.....	34
3.2. Formació.....	36
3.3. Àrea d'ocupació i promoció professional.....	37
3.4. Servei d'orientació tècnica (SOT).....	39
3.5. Comissions i grups territorials.....	41
3.6. Assessorament jurídic.....	43
3.7. ENGINYERS BCN digital.....	44
3.8. Guia de Professionals.....	46
3.9. Theknos.....	47
3.10. Altres serveis.....	48
4. Defensa de la professió.....	51
5. Col·legi de referència.....	54
6. Annexos. La feina feta.....	58



PER QUÈ EQUIP DARNÉS?

No hi ha dubte que el futur es construeix en el present i que el present és la conseqüència del passat.

- Anònim

La candidatura **Equip Darnés** es crea com a resultat de **vuit anys d'esforços** compartits per fer que el Col·legi continuï **avançant cap al futur**. Després de **molta feina feta**, ara volem continuar amb més empena encara per esdevenir, si no ho som ja, el **col·legi de referència** de l'enginyeria de l'àmbit industrial a Catalunya i perquè **una professió forta necessita d'un col·legi fort**.

Els propers quatre anys seran anys de **canvis i transformacions** a tots nivells i hem d'assegurar-nos que el Col·legi pugui respondre als **reptes** que se li plantejaran. Volem que la **missió** que vam definir, la qual diu que el Col·legi ha d'oferir **serveis als col·legiats/des, treballar per a la professió i ser útil a la societat**, es continuï duent a terme amb més eficàcia que mai. Per fer-ho comptarem amb la vostra col·laboració, suport i escalf.

El nou **model de governança**, en qual hi havíem dipositat moltes esperances, ha resultat ser una bona eina per dirigir el Col·legi de manera més àgil i eficient, sobretot a l'hora de **prendre decisions** de forma més elaborada i segura. I també hem comptat amb el suport i la col·laboració del **consell assessor** i de diversos col·legiats/des i que ens ha ajudat a tirar endavant. Volem continuar per aquest camí.

Perquè, després de 25 anys, entrem en una nova època que demana que, de mica en mica, **vagin canviant** les formes d'actuar, sentir i pensar de tots el membres del Col·legi per adaptar-los a les **exigències actuals**. Tenim molt clar que el Col·legi ha d'estar orientat als col·legiats/des, que ha d'oferir cada cop millors serveis, que ha de generar valor de pertinença, que ha d'adaptar les estructures internes segons les necessitats dels col·legiats/des i que ha de ser **proactiu** en la cerca de la seva satisfacció.

També farem que el Col·legi conegui, gràcies a les noves eines digitals, cada cop amb més precisió el **perfil dels col·legiats i col·legiades** i la seva trajectòria professional, cosa que ens permetrà focalitzar els esforços a l'hora d'oferir serveis com

↑
Torna a
l'índex



ara la formació, les ofertes de feina, l'assessorament, etc. Serà la manera de facilitar-los l'**accés a la informació** del seu interès, en funció de la seva activitat o inquietuds. D'altra banda, ens permetrà prendre **decisions estratègiques** a l'hora de reorientar els serveis o oferir-ne de nous.

La candidatura està formada per professionals competents i compromesos amb la corporació i la professió. L'equip el lidera l'**actual degà**, Miquel Darnés, que aporta experiència en el càrrec, coneixement del Col·legi i de la professió i dedicació. **Som un equip divers i plural**, amb un ampli ventall d'edats, que el componen col·legiats i col·legiades vinculats a diversos àmbits de l'enginyeria industrial i que aporten els seus coneixements, experiència i compromís per aconseguir l'objectiu de fer un **Col·legi cada cop millor**. Val a dir, que hem incorporat a l'equip **dos millenials** més, de manera que ara en són tres, perquè ens aportin la seva visió diferent i actual i perquè liderin el desenvolupament de l'eix estratègic **Col·legi jove**.

Així doncs, us presentem les nostres propostes per als propers **quatre anys**, que són el resultat d'una barreja de l'experiència acumulada per alguns candidats com a membres de l'actual Junta

de Govern i de saba nova. Tot plegat per **seguir endavant** amb pas ferm cap a un Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona cada vegada **més fort, útil i eficaç**.

El programa electoral s'estructura en **quatre apartats**: el dels **projectes rellevants**, el de les **propostes de millora** per als serveis existents, el de la **defensa de la professió** i el del **Col·legi de referència** i un darrer apartat amb annexos on s'explica **la feina feta**.

ELS MEMBRES DE LA CANDIDATURA **EQUIP DARNÉS** SON ELS SEGÜENTS:

MIQUEL DARNÉS I CIRERA

DEGÀ

NÚM. COL·LEGIAT: 6.657



Enginyer Tècnic Industrial Elèctric. Llicenciat en Periodisme. Degà del Col·legi. Consultor independent. President del CCEGETIC i de la METGEC. Ex-catedràtic de secundària i cap del departament d'electrònica industrial de l'Escola del Treball de Barcelona. Ex-assessor de comunicació i màrqueting d'ENGINYERS BCN. Té diverses publicacions acadèmiques d'electrònica industrial. Va treballar als serveis informatius de TV3, fent projectes d'il·luminació a Lámparas Metal Mazda i al departament d'enginyeria de Telefònica.

RICARD NOGUÉS I PARRA

VICEDEGÀ

NÚM. COL·LEGIAT: 11.540



Enginyer Tècnic Industrial Elèctric. MBA. Postgrau en Gestió de Compres. Postgrau en Direcció de la Producció. Postgrau en Gestió de Riscos i Emergències. Tresorer del Col·legi. Vint anys dedicats al sector de projectes, obres i manteniments. Va liderar feines tècniques i després directives en diferents companyies multinacionals: Director Comercial i Director Regional Executiu. Va ser Director General d'una PIME. Actualment és Soci-Director d'ORGANIZE Enginyers Consultors. És formador en tècniques de gestió en diverses entitats, col·legis professionals i al MBA de la UPC.

SERGI ALBET I TARRASÓ

SECRETARI

NÚM. COL·LEGIAT: 14.416



Enginyer Tècnic Industrial Elèctric, Enginyer d'Organització Industrial i Graduat superior en edificació per la UPC. Màster en Social Media Branding and Strategy per la URL. Experiència de més de 20 anys com a enginyer d'instal·lacions i 10 anys com a consultor digital ajudant a les empreses en la seva estratègia cap a la digitalització. Actualment, enginyer d'instal·lacions a la Universitat de Barcelona, consultor digital i Vocal del Col·legi.

XAVIER URBANO I TRIAS

VICESECRETARI

NÚM. COL·LEGIAT: 14.073



Enginyer Tècnic Industrial Elèctric. Graduat en Enginyeria elèctrica. Secretari de la Comissió Tècnica de l'Enginyeria del Col·legi. Enginyer Tècnic Generalitat de Catalunya. Tècnic, assessor i gestor de projectes d'enginyeria en l'exercici lliure. Màster en Big Data Esportiu i postgraus en Facility Management i Gestió d'entitats. Els 20 anys que porta treballant al món de l'enginyeria, avalen el seu coneixement i experiència.

↑
Torna a
l'índex

**FÈLIX DURAN
I PASSOLA**

TRESORER

NÚM. COL·LEGIAT: 22.929



Enginyer Tècnic Industrial Tèxtil. Dues Diplomatures d'ESADE: Direcció producció i Direcció màrqueting. Interventor del Col·legi. Anàlisi de Balanços i Comptabilitat General (EADA). Diplomatura UPC Facilities Management. Postgrau Tècnic Competent en Plans d'Autoprotecció. Màster Gestió de Riscos i emergències (UAB). 40 anys d'experiència. 34 en gestió-direcció, 18 en el sector construcció. Actualment exercici lliure en les àrees del Facilities Management, Consultoria, Plans d'Autoprotecció. Ha estat professor associat d'ESADE.

**LAURA LÓPEZ
I DEMARBRE**

INTERVENTORA

NÚM. COL·LEGIAT: 21.760



Enginyera Tècnica Industrial Tèxtil. Llicenciada en investigació i tècniques de mercat. MBA. Vocal del Col·legi. Actualment, Directora d'Estratègia i Màrqueting Grup Mutua de Propietarios i Vicepresidenta Executiva de la Fundació Mutua de Propietarios. Prèviament, ha treballat més de 10 anys en diferents sectors del món de l'enginyeria i els serveis. També ha sigut professora del Màster de Project Management de La Salle i assessora d'ACCIÓ en contractació pública internacional.

**EDUARD PIMÀS
I LLIGÉ**

VOCAL PRIMER

NÚM. COL·LEGIAT: 24.792



Graduat en Enginyeria Mecànica i President de la Comissió de Joves Enginyers. Director d'estació ITV. La seva carrera professional sempre ha girat entorn del sector de l'automoció (SEAT i NISSAN). Enginyer d'homologacions i medi ambient. Expert en planificació logística. Un apassionat de la mobilitat elèctrica.

**MIREIA ESTEVE
I GALLARDO**

VOCAL SEGONA

NÚM. COL·LEGIAT: 21.611



Enginyera Tècnica Industrial Química. Postgrau en Direcció i gestió de obres i projectes. Tècnica superior en anàlisi i control. Fa legalitzacions d'activitats i certificacions energètiques a l'Oficina Tècnica Esteve, arquitectura & ingenieria i és consultora en materials d'aïllaments tèrmics, acústics i sistemes contra el foc. Va ser la responsable tècnico-financera a Distribuciones y Aislamientos Esteve S.L.

↑
Torna a
l'índex

EL PROGRAMA ELECTORAL

- 1.** INTRODUCCIÓ
- 2.** PROJECTES RELLEVANTS
- 3.** MILLORA DELS SERVEIS ACTUALS
- 4.** DEFENSA DE LA PROFESSIÓ
- 5.** COL·LEGI DE REFERÈNCIA
- 6.** ANNEXOS. LA FEINA FETA

1. INTRODUCCIÓ

1.1. EL PROGRAMA

El Col·legi, com tota institució moderna, ha de tenir el seu **full de ruta**, el seu nord cap on encaminar els esforços i recursos amb l'objectiu de complir els objectius fixats. És evident que el dia a dia absorbeix molt de temps i energia, però no cal perdre mai de vista el camí a seguir, en cas contrari correm el perill de perdre'ns en un entramat de feines diàries, que d'altra banda són necessàries, i oblidar-nos de l'estratègia. Així doncs, treballarem en tres àmbits diferents, però que es complementen.

Per una banda, aprofundirem en la millora dels serveis que ja funcionen, sempre amb la idea clau de **posar el col·legiat/da al centre** de les nostres decisions i actuacions, és a dir, **pensarem més en el com que no pas en el què**, perquè volem que l'ús dels serveis es converteixi sempre en una experiència satisfactòria.

Per altra banda, volem implementar **nous serveis** per aportar valor a la col·legiació i per continuar fent del Col·legi una **entitat necessària**, que acompanyi, protegeixi, assessori, actualitzi, etc. als seus membres, que comparteixen professió, interessos i anhels.

Per últim, mirarem cap al futur, proper i llunyà, per treballar **tres eixos estratègics** que són claus per la pervivència del Col·legi i que són **l'eix digital, l'eix empresa i l'eix jove**. Cadascun dels tres ha d'aportar la solidesa necessària a la corporació per poder encarar els **25 o 30 anys** propers amb garanties.

Com a enginyers i enginyeres que som, ens esforçarem per poder compaginar els tres àmbits amb una **bona planificació** i treballant amb rigor i amb eficiència. L'experiència d'alguns membres de l'equip en l'actual Junta de Govern i el coneixement, la joventut, i la il·lusió de **noves incorporacions**, fa que la nostra candidatura sigui una garantia per dirigir el Col·legi i, el que és més important encara, que sigui una **garantia de futur**. Confiem plenament en què vosaltres, companys i companyes, també ho veieu així. Si us inspirem confiança, si penseu que som la millor opció, no dubteu en donar-nos suport perquè no us en penedireu. **Tothom hi sortirà guanyant**. Entre tots i totes farem que el **Col·legi d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials** de Barcelona ocupi el lloc que li correspon, com el Col·legi de referència de l'enginyeria industrial a Catalunya.



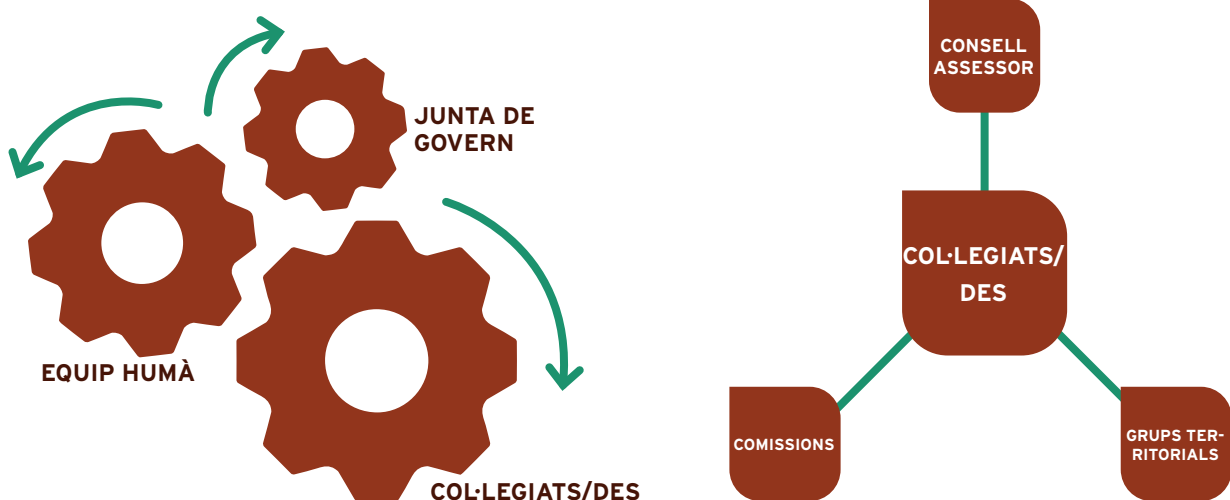
1.2. ELS TRES PILARS BÀSICS

Per assolir els objectius que ens proposem, tenim clar que ens hem de basar en els tres pilars bàsics del Col·legi:

- La Junta de Govern (JG)
- L'Equip Humà (EH)
- Els Col·legiats/des (C)

Hem d'aconseguir una interrelació més forta, més confiança mútua i un treball en equip més eficient. Cal destacar que dintre el col·lectiu dels col·legiats/des hi ha els membres actius de les **comissions**, els membres del **consell assessor** i els membres actius dels **grups territorials**, que tenen una **especial rellevància** pel seu compromís amb el Col·legi i la professió, sense menystenir en cap moment les aportacions, col·laboracions i suport d'altres col·legiats/des i, en definitiva, de tot el col·lectiu que fa ús dels serveis i participa en les activitats, tot donant vida a ENGINYERS BCN i **fent que pugui existir**.

Els tres pilars bàsics i els tres grups rellevants de col·legiats/des:

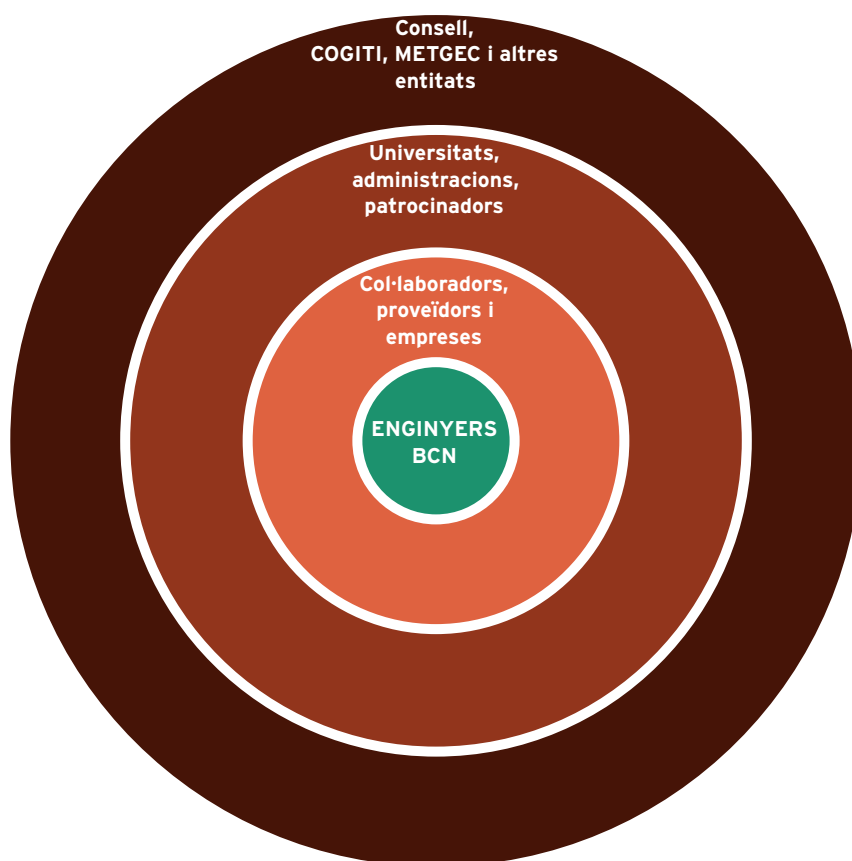


↑
Torna a l'índex



Però només els tres pilars bàsics no son suficients per tirar endavant el Col·legi, sinó que també **cal comptar** amb un primer cercle format pels col·laboradors, els proveïdors i les empreses, un segon per les universitats, les administracions, institucions i els patrocinadors i un tercer per el CCEGETIC, el COGITI, la METGEC, entitats i altres **parts interessades** o *stakeholders* que tinguin relació amb ENGINYERS BCN.

Els cercles al voltant d'ENGINYERS BCN:



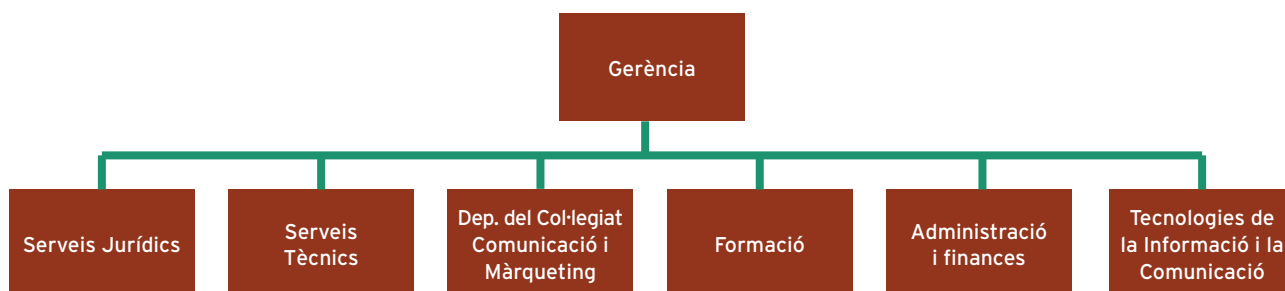
↑
Torna a l'índex



1.3. ORGANIGRAMA FUNCIONAL

El Col·legi s'organitza funcionalment de la següent manera, amb el benentès que a través dels caps de departament o també de forma directa, els membres de l'equip humà es relacionen entre ells per dur a terme els objectius marcats.

Organització d'ENGINYERS BCN:



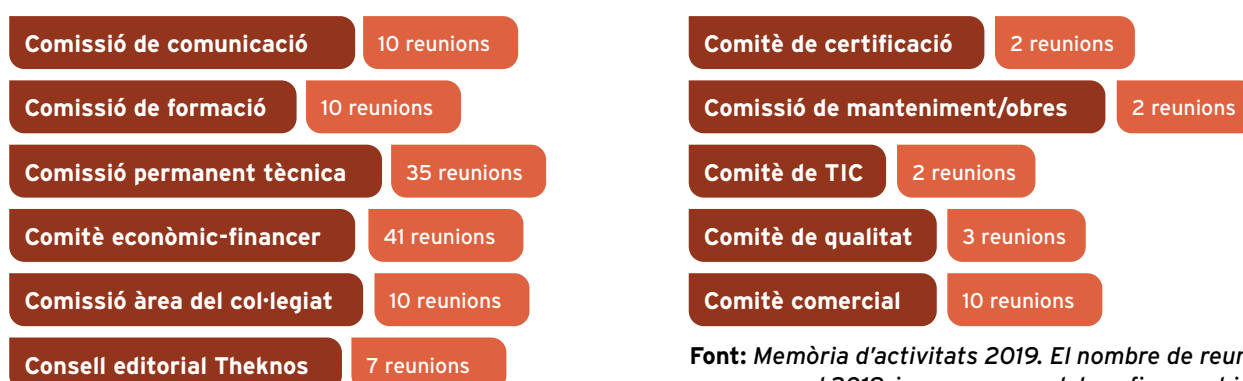
↑
Torna a l'índex

1.4. ELS ÒRGANS DE GOVERN I DE GESTIÓ DEL COL·LEGI

els òrgans de govern **estatutàriament** són la Junta de Govern i les Juntes Generals Ordinàries per l'aprovació de pressupostos i per l'aprovació de la gestió de la Junta de Govern i compte de resultats. També per qüestions d'importància rellevant com la modificació d'estatus o altres, hi ha les Juntes Generals Extraordinàries. Les Juntes Generals Ordinàries es reuneixen dos cop l'any i la Junta de Govern, tot i que per estatuts amb un cop al mes és suficient, durant el present mandat **s'ha reunit un cop per setmana**. A les reunions de les Juntes de Govern hi assisteixen també la gerent del Col·legi i l'assessor jurídic de manera regular. De manera més esporàdica també hi han assistit caps de departament. Finalment, els estatuts recullen la figura del **Consell Assessor**, format per col·legiats/des, que el pot convocar la Junta de Govern perquè l'assessori sobre l'estratègia a seguir en qüestions d'interès col·legial i professional. No hi ha fixada ni la composició ni la periodicitat.

Els òrgans de gestió són les **comissions mixtes** Junta de Govern-Equip Humà, formades per membres dels dos àmbits i que **es reuneixen periòdicament**, ja sigui un cop per setmana, un cop al més, cada dos mesos, o sense periodicitat fixa per, entre més coses, fer el seguiment i debat dels objectius, propostes i accions acordades per la Junta. Cal afegir que membres de junta també assisteixen a reunions de comissions del Col·legi i la majoria actuen com a **enllaços** del Col·legi en els grups territorials.

Comissions mixtes que han funcionat durant el present mandat:



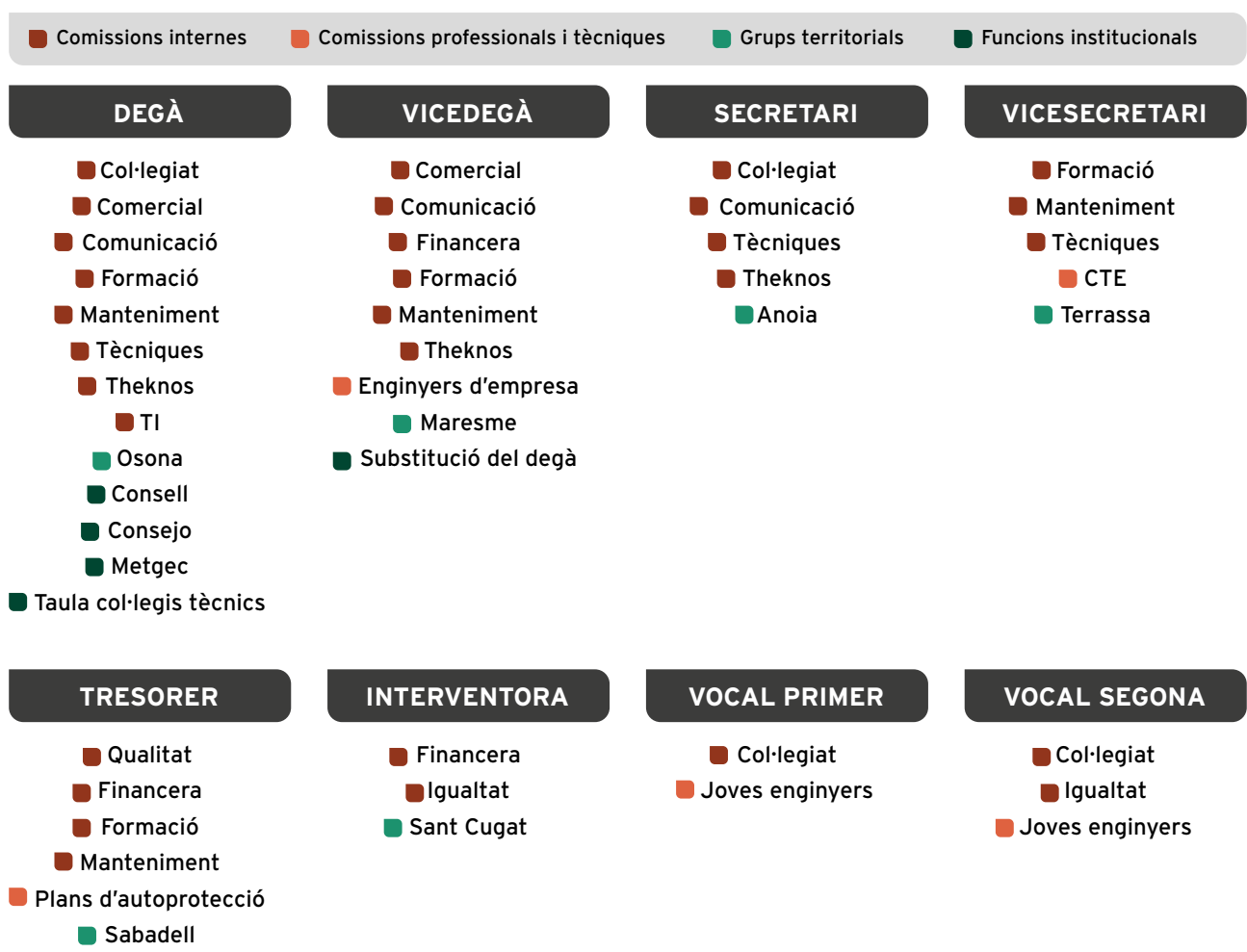
Font: Memòria d'activitats 2019. El nombre de reunions correspon al 2019, ja que a causa del confinament i de la pandèmia, tot i que se n'han fet força, el 2020 el nombre ha disminuït.

↑
Torna a
l'índex



En el següent gràfic es pot veure la participació que es proposa pel següent mandat de cadascun dels membres de la Junta de Govern en les comissions mixtes, reunions institucionals, comissions i grups territorials.

Participació dels membres de la propera Junta de Govern en les comissions mixtes, comissions del Col·legi i grups territorials:



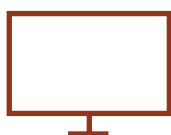
↑
Torna a l'índex



2. PROJECTES RELLEVANTS

2.1. NOUS PROJECTES

Per continuar avançant, ens hem d'anar adaptant constantment a les **noves necessitats** dels col·legiats/des, que van canviant a mesura que passa el temps i la professió va evolucionant. Hem pensat en **vuit projectes** d'envergadura per dur a terme durant el proper mandat i que de ben segur que contribuiran a tenir un Col·legi millor.



Web



Guia de professionals



Xarxa e-BCN



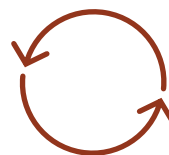
Networking empresarial



Col·legi al mòbil



Mentoria i empenedoria

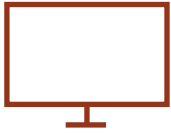


Col·legi empresa



Col·legi jove

↑
Torna a l'índex



Web: una nova finestra a l'exterior

La creixent necessitat de digitalització de la nostra societat per realitzar qualsevol de les seves tasques de la vida diària, a més d'una llarga etapa de pandèmia, han accelerat la necessitat d'actualitzar la finestra que tenim al món exterior com a Col·legi. El web és el nostre mirall com a institució a la societat, però també ha de ser una eina de consulta i realització de tràmits que facilitin la vida professional del col·legiat/da.

Millora de l'experiència de l'usuari

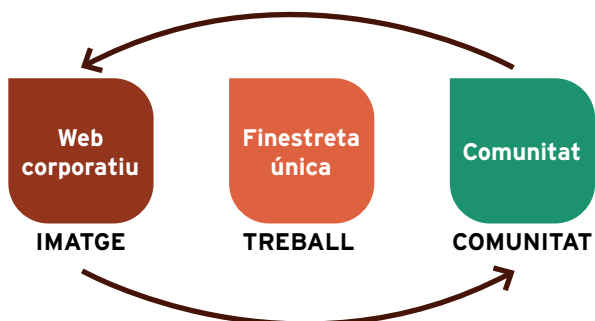
En els últims anys, la digitalització ha entrat de forma disruptiva en la nostres vides convertint a varies generacions en nadius digitals. La irrupció dels **Gafa** (Google, Amazon, Facebook i Apple), que han liderat una nova manera de consumir els serveis digitals, han marcat un abans i un després en la nostra manera de navegar, comprar i viure a través d'Internet. Des del Col·legi, any rere any, hem anat **fent adaptacions** al nostre web per tal que s'adapti als nous formats d'activitats i continguts que necessita el col·legiat/da d'acord amb les noves necessitats de "servei digital".

Tanmateix, el nostre web té més de deu anys, i per tant, l'antiguitat del seu codi font sumat a la constant evolució dels requeriments dels navegadors actuals, ens aboquen a desenvolupar un **nou web més potent, modern i àgil** que ens permeti facilitar la informació d'una manera més òptima en consonància a les noves tendències d'usabilitat actual. En aquest sentit, aprofitarem per fer una **optimització dels continguts** i facilitar les eines i camins que ajudin a **cercar la informació de manera més intuïtiva i senzilla** i que al mateix temps, **s'adapti a tot el ventall de dispositius mòbils** que existeixen a l'actualitat de manera responsiva.

Més interacció Col·legi - col·legiat/da

En últims anys, hem anat introduint plataformes i aplicacions que permeten als col·legiats/des ser més competitiu professionalment, agilitzar tràmits, etc. Però també, fer *networking* o estar connectats amb tot el que fem a la institució i els companys de professió. En els propers anys volem **seguir potenciant** aquest nou **model de relació Col·legi - col·legiat/da** i per tant es essencial

desenvolupar un nou web que ens permeti interconnectar tots els portals digitals que tenim a la institució, és a dir el web, la Xarxa e-BCN i la Finestreta Única incorporarà noves funcionalitats més enllà de les actuals.



El nou **web corporatiu** consolidarà la imatge pública i institucional del Col·legi i millorarà la porta d'entrada als nous col·legiats/des i pre-col·legiats/des. Per tant, ha de tenir una imatge més moderna, amb un alt contingut visual i dinàmic que reflecteixi la idiosincràsia de la nostra entitat i que ens posicioni com l'entitat de referència en l'àmbit de l'enginyeria industrial.

La **Finestreta única** continuarà sent accessible des del nou web incorporant un espai propi per al col·legiat/da on podrà consultar l'estat de la seva relació amb el col·legi com per exemple, l'alta de serveis, l'actualització de dades, les quotes abonades, els visats realitzats, els cursos fets, etc. A més a més, de les actuals plataformes i aplicacions com la certificació professional, la borsa de

treball, el Torna-la a veure, el Blog ENGINYERS BCN, la Tecnoaula, entre d'altres.

Per últim, la **Xarxa e-BCN** seguirà sent l'eina per crear comunitat entre el nostre col·lectiu i que també serà accessible des del nou web completant el trinomi IMATGE - TREBALL - COMUNITAT.



RESUM

El nou web, dotat de noves funcionalitats i una millor experiència d'usuari permetrà:

- 1** Seguir avançant en el procés de digitalització del Col·legi
- 2** Seguir avançant en les noves formes de relació i posicionament de la institució davant la societat
- 3** Establir un nou model de relació i informació amb els col·legiats/des facilitant l'accés a la resta de portals de la institució

Apostem per un **nou web més potent, modern i àgil** que es pugui convertir en el referent de l'enginyeria de l'àmbit industrial.



Guia de professionals: l'enginyer que necessites... a la guia

La guia de professionals, des de fa molt de temps i encara, a hores d'ara, està servint per connectar a particulars i/o empreses amb els enginyers. Aquesta afirmació, està reforçada pel fet que cada cop son més els col·legiats/des que se'n beneficien i han constatat la seva utilitat.

Aquesta guia, emmarcada dins de la web, permet a l'usuari disposar d'una selecció de opcions temàtiques, que a mida que les vas escollint et porta triar aquell professional que s'adapta a les demandes de l'usuari.

Tot i el seu bon funcionament, l'aparició de la societat del coneixement, reflectits als canvis d'època que està vivint la nostra societat, fa que ens encaminem cap a una revolució tecnològica on la innovació, serà un factor clau que determinen la necessitat de canvi per assolir una comunicació transversal i àgil.

La guia de professionals pretén ser una plataforma, on des de qualsevol dispositiu, permeti, amb una interacció senzilla i curta, trobar aquell enginyer que es necessita per iniciar els projectes que es volen desenvolupar.

Per poder potenciar la guia de professionals cal implementar les **eines de comunicació** i renovar alguns aspectes d'elles, de manera que la visió externa posi de manifest una **modernització**.

Transversal

És en aquest escenari on la guia de professionals ha d'esdevenir un centre d'informació on els particulars i/o empreses trobin d'una forma ràpida, entenedora i concisa, aquell professional que cerca per tal de donar sortida a la seva demanda així com a les seves necessitats per tal de facilitar i promoure un bon assessorament i un intercanvi d'informació fluida per arribar a concretar una possible contractació.

- **Renovació del web actual:** elaborar una nova pàgina per adaptar la guia a les àrees d'activitats per accedir a elles amb cerques més clares.
- **Disseny web/app:** la imatge de la guia ha de ser més **innovadora**, tenint present els canvis tecnològics que s'estan produint. Aquests canvis han de permetre que el visionat de la

guia sigui **agradable** i alhora **compatible** amb la versió mòbil. Com més **confortable**, de cara als usuaris i col·legiat/des sigui aquest disseny, tant a la web com al mòbil, més engrescador serà el seu ús.

- **Ús i repercussió:** tan important com la renovació de la web i la implementació de l'app o visionat mòbil de la guia, és realitzar un seguiment el més complet possible sobre el seu ús. Aquest seguiment es pot realitzar per diferents mètodes i inclou les enquestes als usuaris, els tests d'usabilitat i la recollida de dades de caire estadístic. Els tests han de permetre permès veure com els usuaris interactuen amb el web, com cerquen informació i com es mouen pels continguts.

La recollida de dades ha de permetre constatar l'ús que es fa de la guia en el seu conjunt i per cadascun dels camps de les diferents activitats, així com detectar quines són les més consultades i les menys consultades.

El fet de conèixer totes aquestes dades permetrà seguir millorant per tal d'assolir una **optimització** de l'ús que se'n fa.

- **Professionals:** és indispensable per garantir un bon servei **actualitzar les dades del col·legiats/des**, ja que sense elles, és fa inviable poder oferir als usuaris el **rigor** que demana i requereix la seva recerca.

Àgil

- **App-web:** implantació de gestor d'enllaços i d'un multicercador per totes les activitats de les professions dels enginyers. Aquests eines permeten fer unes consultes més directes que fan reduir el temps de cerca alhora que també presenta una informació més visual i directe.

- **Model Guia professionals:**

- Voluntat manifesta d'una prestació del servei uniforme i homogènia als usuaris des de qualsevol punt, ja sigui presencialment a la seu del Col·legi o a través d'Internet; promovent, sempre que sigui possible, l'accés electrònic des de qualsevol punt de la xarxa a la web.
- Una orientació a l'usuari amb una clara voluntat de prestar el major i millor servei.
- Pel que fa a organització, disposar d'un **equip temàtic virtual** que pugui mantenir una **conversa on time** alhora que l'usuari està realitzant la cerca. Aquesta interacció facilita la comunicació i permet aprofundir més en les necessitats de l'usuari.



RESUM

La **guia de professionals** ha de continuar sent un **punt de referència** per a tots aquells usuaris que cerquen un enginyer tècnic a l'hora de posar en marxa el seu projecte i per tal motiu cal continuar treballant en ella.

- 1** Aspectes com la **modernització** dels canals d'informació per **reduir de forma clara i concisa el temps de cerca** per localitzar al professional adient que es busca, la millorarà.
- 2** No es pot oblidar, en cap moment la **implementació de la guia**, tant a la web com en la visualització al mòbil, aspectes destacats que faran **augmentar-ne el seu ús**.
- 3** La **recollida de dades** permetrà analitzar i valorar les demandes dels usuaris.

El fet de ser **transversal i àgil** permetrà garantir una comunicació bidireccional entre les dues parts, sense que hi hagi entrebancs, fet que **facilitarà la trobada de l'enginyer que es necessita a la guia**.



Xarxa e-BCN: l'enginyeria en un clic

El naixement de la Xarxa e-BCN va ser el punt d'inflexió en la manera de comunicar-nos al Col·legi. En aquest any i mig de funcionament s'ha verificat que la Xarxa és un eina molt útil que apropa els col·legiats/des al Col·legi de manera virtual. A més, s'ha observat que s'ha incrementat l'intercanvi de coneixement i el *networking* professional entre els diferents usuaris del Col·legi, sobretot, en les Comissions de Treball i els Grups Territorials.

Com ja s'ha explicat, la Xarxa e-BCN es va configurar a partir d'un programari existent en el mercat. Es va adaptar a les necessitats mínimes del Col·legi perquè fos funcional a la vegada que econòmica. Ara sabem que és un eina de valor del Col·legi i volem que la Xarxa e-BCN esdevingui, a mig termini, l'eina de comunicació predominant. Per tant, per aconseguir aquest objectiu necessitem que millori en certs aspectes.

Millorar la Xarxa e-BCN significa que ha de ser cada cop més **funcional i dinàmica**. Hem d'assolir un eina cada cop més útil i més necessària pels col·legiats/des i per l'equip humà del Col·legi.

Funcional

Entre d'altres, les principals modificacions que es volen desenvolupar a la Xarxa e-BCN des de un punt de vista funcional són:

- **App per dispositius mòbils:** actualment, aproximadament el **70% d'usuaris de plataformes les usen mitjançant la versió mòbil**. Així doncs, és molt important que la Xarxa e-BCN tingui una aplicació més adaptada a les necessitats dels col·legiats/des mitjançant aquests dispositius.
- **Usabilitat i experiència del col·legiat/da:** aquests dos aspectes serveixen per avaluar la interacció entre la plataforma i el col·legiat/da. La usabilitat, és a dir, la facilitat amb la que els col·legiats/des és mouen per la Xarxa, ha de ser òptima. En aquest sentit, cal enfocar les millores perquè el col·legiat/da pugui, en pocs clics, aconseguir allò que cerca. Una usabilitat òptima sempre millora l'experiència de l'usuari.

- **Disseny innovador:** la Xarxa ha de ser un indret virtual preferencial pels col·legiats/des en l'àmbit de l'enginyeria. Un ús constant de la plataforma obliga a que hi hagi al darrere un disseny amable. En aquest sentit, apostarem per un disseny més **innovador**, més **intuïtiu** i més **eficaç** per tal que els usuaris es sentin còmodes en el seu ús.
- **Perfil professional:** la **confiança** és un factor molt important en una xarxa, principalment, de caire professional. Que un col·legiat/da tingui el **perfil professional** complet dona confiança a altres col·legiats/des per promoure col·laboracions o per intercanviar coneixement. En aquest sentit, es desenvoluparan noves funcionalitats perquè el col·legiat/da pugui omplir el seu perfil de **manera fàcil i ràpida**.

Dinamització

Actualment, s'ha aconseguit mobilitzar un 15% dels col·legiats/des del Col·legi a la Xarxa e-BCN en tan sols un any i mig. Perquè la xarxa pugui ser més potent i considerar-la com un eina de valor potent del Col·legi cal que siguem més.

Us avancem algunes propostes per tal de dinamitzar la Xarxa e-BCN:

- **Publicacions d'interès, de qualitat i en exclusiva:** estar al dia de les novetats de l'enginyeria és molt important. Però, a vegades, saber escollir, de tota la informació que es rep o es cerca, aquella que és correcta o idònia, és realment una tasca complicada. El **Col·legi té fonts d'informació verificada** i d'interès pel col·legiat/da en els diferents àmbits de l'enginyeria. És per aquest motiu que s'intensificaran **publicacions de qualitat i exclusives** a la Xarxa e-BCN pels col·legiats/des.
- **Incentivar la participació:** les **publicacions participatives** són aquelles que serveixen perquè els col·legiats/des puguin dir la seva sobre la temàtica que es presenta. Poden ser de diferent caire, **professionals o socials**. Les primeres, les professionals, tenen per objectiu incentivar el *networking* i realitzar nous contactes de valor. Les socials incentiven les relacions personals que sempre han sigut tan importants en el nostre Col·legi
- **Convidar empreses de l'àmbit de l'enginyeria:** les **empreses** són el termòmetre del mercat. Sense cap mena de dubte, que les empreses puguin participar i publicar notícies sobre la seva especialitat en la Xarxa e-BCN sempre **són de gran ajuda i aporten valor als nostres col·legiats/des**.
- **Potenciar els serveis del Col·legi:** com s'ha comentat volem que la Xarxa e-BCN, a mig termini, sigui l'eina de comunicació predominant alhora de contactar amb algun col·legiat/da o amb el Col·legi. En aquest sentit, caldrà potenciar la Xarxa perquè es puguin fer gestions amb als **serveis d'orientació tècnica, assessorament jurídic, formació o atenció al col·legiat/da** de manera àgil i ràpida.



RESUM

La **Xarxa e-BCN** ha de ser, a mig termini, l'eina de comunicació preferent dels col·legiats/des en l'àmbit de l'**enginyeria**. Per això cal que sigui més **funcional i dinàmica**.

Aspectes com portar la **Xarxa e-BCN** al **mòbil**, tenir un **perfil professional adient** i millorar la **usabilitat** i el seu **disseny** són claus per fer una Xarxa més funcional. A més, difondre **continguts exclusius**, cercar **noves relacions professionals i socials**, conèixer **empreses** i potenciar l'ús dels **serveis als col·legiats/des** fa, que tot plegat, es pugui tenir amb la **Xarxa e-BCN**, l'**enginyeria en un clic**.



Networking empresarial: enginyers i economia

Qualsevol empresa o entitat té dues variables fonamentals: el projecte que conforma les directrius marcades a través del pla d'empresa i l'equip humà que ho fa possible. El pla d'empresa aplega el pla estratègic, el pla comercial, el pla operatiu i el pla financer. L'estratègia ens diu quina és la missió, visió i valors. Les dues darreres Juntes de Govern han explorat aquests conceptes de manera que s'han consolidat en l'esperit de la nostra corporació.

L'objectiu final a la suma del projecte i de l'equip humà és el de crear riquesa social i riquesa econòmica. El propi Col·legi disposa d'una **estructura financera sòlida** que s'ha assolit i consolidat al llarg dels anys i que ha estat teixida amb el suport de les persones que han participat en la gestió corporativa i executiva, a partir de les **aportacions obtingudes** dels enginyers col·legiats/des, clients i empreses col·laboradores.

El Col·legi seguint aquest esquema ha de ser motor d'aquesta riquesa no només de manera intrínseca sinó de manera extrínseca mitjançant l'impuls en la **creació de networking** entre els propis enginyers col·legiats/des per aconseguir la generació de **feina, projectes i negoci** entre tothom que conforma l'entitat (col·legiats/des, empreses vinculades, proveïdors, col·laboradors externs, etc.)

Aquest recull de talent dins del marc col·legial cal rendibilitzar-lo per assolir, tal com es diu, la interacció tècnica i, en definitiva, la interacció econòmica com a font de creació de riquesa.

Per això, caldrà aprofundir en el desenvolupament de la xarxa e-BCN per crear **esdeveniments virtuals** que interrelacionin els lligams i els interessos de cada enginyer per assolir els objectius plantejats. En la mesura que la situació sanitària ho permeti es transformarà aquest espai virtual en un **espai híbrid** i, fins i tot, físic per aconseguir aquesta acció interpersonal. L'objectiu és assolir un bon disseny de la cerca de sinergies mútues, per tal d'afavorir que es cobreixin les necessitats plantejades. Per tant, cal crear un autèntic **elenc de networkers** que com a enginyers i enginyeres afavoreixin la dinàmica i la força del benestar productiu.

Per acabar, afegir que ENGINYERS BCN disposa de **dos espais excel·lents** per a la pràctica del *networking* presencial, com son el Club EBCN i el recentment creat Espai Networking de la tercera planta, que seran ideals, quan les condicions sanitàries ho permetin, per poder organitzar-hi sessions de *networking*, en un entorn agradable i modern.

Si fem xarxa, girem feina!

↑
Torna a
l'índex



RESUM

El Col·legi ha de ser motor de riquesa amb l'impuls del *networking* que hi pot haver entre els **diferents actors** vinculats a ENGINYERS BCN.

Aquest *networking* ha de generar **feina, projectes i negoci**. Caldrà organitzar esdeveniments, virtuals i presencials, per assolir els objectius plantejats.

Per tant, cal crear un autèntic **elenc de networkers** que com a enginyers i enginyeres afavoreixin la dinàmica i la força del benestar productiu.



El Col·legi al mòbil: serveis oberts 24 hores / 365 dies

Ens estem movent cada vegada més en un món digital que avança a marxes forçades i que exigeix canvis constants en la nostra relació amb l'entorn, ja sigui personal com professional. El mòbil ha esdevingut una eina imprescindible a l'hora de treballar. Per això volem que els principals serveis del Col·legi estiguin agrupats en una sola aplicació, tant per Android com per iOS, que permeti gaudir d'una experiència gratificant a l'hora d'utilitzar-los.

L'aplicació estarà disponible pels col·legiats/des i permetrà interactuar amb ENGINYERS BCN, a través d'un sistema d'identitat digital instal·lat al mòbil, per realitzar consultes i altres tràmits telemàtics. En tot moment es garantirà un ús amb condicions de seguretat i autenticitat, assolint les funcionalitats de la signatura electrònica.

Els principals serveis, que s'inclouran en l'aplicació seran els següents i amb la possibilitat d'anar-n'hi introduint de nous:

Visat

Volem integrar la plataforma del Tecnovisat en l'aplicació. El visat ha de ser una operació **senzilla i fàcil** gràcies a les millores que mica es van introduint al Tecnovisat, a l'hora de signar documents sense descarregar-los, entre més coses.

Borsa de treball

A partir de l'actual aplicació, farem una **modernització i adaptació** de l'accés, tant dels col·legiats/des com de les empreses, amb més prestacions i possibilitats, com per exemple, millora en les alarmes i en el filtratge de les ofertes.

Formació

La plataforma Tecnoaula s'integrarà a l'aplicació, perquè sigui **més fàcil i ràpid** poder-se inscriure en els cursos i activitats formatives des del mòbil, amb millores a l'hora de cercar-les i seleccionar-les.

↑
Torna a
l'índex

Agenda

Per estar **permanentment informat** del actes, activitats i esdeveniments que es fan al Col·legi, l'agenda és un eina molt útil que cal tenir present.

Aquest mòdul de l'aplicació permetrà veure-les de manera ràpida i permetrà inscriure's de manera senzilla en els que siguin del vostre interès.

Torna-la a veure

Es podran veure **els vídeos** del servei "Torna-la a veure", que són vídeos dels actes que s'han fet a la seu col·legial, webinars o actes socials.

Notícies

Per estar ben informants sobre **els fets destacats de la professió** i del col·legi es podrà accedir-hi, amb una classificació i cercador per interessos i àrees.

Espai del col·legiat/da

Volem que els col·legiats/des disposin d'un **espai propi** on tinguin tota la informació sobre la seva relació amb el col·legi (factures, inscripcions, certificats, etc.) a fi i efecte que en qualsevol moment puguin consultar-la i baixar-se documents, a més de poder modificar les dades personals.

Blog

El blog d'**ENGINYERS BCN** es podrà llegir còmodament des de l'aplicació, amb un cercador potent d'articles classificats per temàtiques.

Cita prèvia

Es podrà demanar cita prèvia amb el **servei d'orientació tècnica (SOT)** i les diferents assessories d'un manera còmoda.

Theknos

Permetrà **llegir o baixar** la revista Theknos el mateix dia que surti i consultar els números anteriors.



RESUM

Cada cop més **fem servir el mòbil** per tot, i per aquest motiu farem una aplicació que serveixi per fer ús dels principals serveis d'**ENGINYERS BCN** d'una **manera còmoda, fàcil i eficaç**.

Els principals serveis que hi haurà seran el visat, borsa de treball, formació, agenda, Theknos, Torna-la a veure, blog, tràmits, notícies i cita prèvia, amb la possibilitat d'**anar-hi afegint més**, a mesura que les necessitats dels col·legiats/des ho demanin.



Mentoria i empenedoria: l'experiència és un grau que cal compartir

La pràctica de la mentoria o *mentoring* té a veure amb el procés en que una o diverses persones faciliten el desenvolupament d'una altra, amb un objectiu clar: accelerar l'aprenentatge del mentorat/da, millorar els resultats i superar barreres. L'empenedoria és una habilitat competencial de les més rellevants que, superant reticències, incorpora innovacions i pren riscos. En la realitat, ambdós conceptes són complementaris i la seva simbiosi és molt freqüent: El servei de la mentoria i l'actitud de l'empenedoria van molt lligats atès que, amb una bona mentoria, es poden reduir terminis i riscos d'un projecte d'empenedor.

A través del Servei d'Ocupació i Promoció Professional (SOPP) el col·legi facilita l'intercanvi d'informació i experiències entre els col·legiat/des, posant en contacte professionals col·legiat/des amb anys d'experiència i enginyers/es amb talent potencial.

Es tracta de proporcionar un canal apropiat, còmode i facilitador per a que professionals amb interessos afins puguin iniciar un intercanvi d'informació, coneixements i contactes, per poste-

riorment donar-li la **continuïtat** i condicions que ambdues parts considerin oportunes. Un mentor/a, professional expert amb coneixements sòlids i anys d'experiència, i un mentorat/da, que vol desenvolupar una àrea concreta o posar en marxa un projecte.

Volem, en aquesta nova etapa, **millorar i potenciar** aquest servei, tot aprofitant les noves eines digitals de las que disposarem (web, xarxa e-BCN, col·legi al mòbil, etc.), per així facilitar el "*matching*" necessari per crear les millor parelles, amb l'objectiu d'assolir els objectius plantejats pels mentorats. No escatimarem esforços i recursos per aconseguir-ho. Altrament, farem que els mentorats que ho desitgin, puguin continuar endavant amb **els seus projectes empenedors**, amb el suport, assessorament i col·laboració del Col·legi. Serem imaginatius a l'hora de trobar fórmules per fer-ho possible.

Una de les mentories que volem reforçar és la que anirà encaminada a introduir els col·legiat/des en l'**exercici lliure de la professió**, ja que som conscients de la dificultat de fer-ho abans d'una certa edat. A ENGINYERS BCN comptem amb **molts bons professionals** que porten tota la vida

dedicant-s'hi, i que estaran disposats a compartir el seu metratge amb els joves enginyers que ho demanin. Per a tal fi, crearem un **programa** específic pensat per dur a terme aquest objectiu.

Val a dir, que el **mentor aporta la seva experiència i coneixements a companys i companyes** amb potencial per donar-los un suport a l'hora de posar en marxa els seus projectes. **Existeix un tríptic i uns magnífics manuals** per a cadascun dels membres de la parella de la mentoria, on s'expliquen els objectius i els paranys en què cal evitar caure en el desenvolupament del procés de mentoria.

Els mentorats són persones amb potencial i interès per un o diversos dels següents punts:

- Desenvolupar les seves competències professionals.
- Trobar el seu encaix dins una empresa i/o activitat.
- Iniciar-se en el treball per compte propi.
- Crear una empresa.

Pel que fa a l'emprenedoria, ENGINYERS BCN disposa d'un programa de suport que contempla una **amplia gama de cursos de formació innovadora i d'activitats**, en format presencial i online, i s'ofereixen periòdicament cursos, tallers i conferències per resoldre els dubtes dels col·legiats/des emprenedors, sigui mitjançant la formació o l'assessorament.

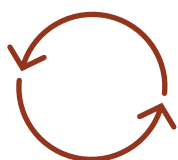
A ENGINYERS BCN ja disposem de **convenis amb entitats capdavanteres** en aquest àmbit i n'hi ha alguns més en cartera, en diferents fases de consolidació.

Amb aquestes entitats es promou el seguiment dels emprenedors i les *startups* en tots els seus àmbits i, com a objectiu, es vetlla per la promoció, la contribució a la creació de l'entorn necessari, l'atracció de la inversió, la connexió de talent, etc.



La pràctica de **la mentoria accelera l'aprenentatge, millora resultats i ajuda a superar barreres.**

A ENGINYERS BCN existeix un programa de **suport a l'emprenedor i al desenvolupament professional**, en forma de cursos, activitats i convenis. El volem millorar i potenciar fent ús de les noves eines digitals que tindrem. Destaquem la creació d'un programa específic per ajudar a introduir els joves en l'exercici lliure de la professió.



Col·legi empresa: informació tècnica de primera mà

Es col·legiats/des desenvolupen la seva feina diària en un mercat cada vegada més globalitzat, exigent i amb canvis constants. A part, doncs, de la "formació continuada" que el Col·legi ofereix, també ens volem ocupar de la "Informació continuada", amb l'exposició dels avenços tecnològics més innovadors en el mercat i, a ser possible, transmesos directament pels seus propis tècnics responsables. Altrament, també volem augmentar la col·laboració amb les empreses punteres del nostre sector en tots els àmbits possibles, en especial amb les que hi ha col·legiats/des nostres.

Per potenciar la relació amb les empreses, hem dissenyat una estratègia basada en els conceptes **In-Out**, que ens serviran per emmarcar les accions a desenvolupar i en la que els col·legiats/des hi tindran un paper important.

- In: recepció i divulgació** dels principals avenços tecnològics innovadors que el mercat aporta als col·legiats/des.
- Out: emissió i divulgació** a tot el col·lectiu de les solucions tècniques i tecnològiques innovadores que els nostres col·legiats/des aporten al mercat.

Hem establert les següents categories:

In - Tecno webinar i Tecno jornades:

Empresa que exposa de forma especialitzada les seves pròpies aportacions més innovadores en àmbits com ara materials, càlculs, eines, procediments, aplicacions, productes o serveis, que siguin d'interès per al **desenvolupament professional** dels col·legiats/des.

Emissor: empresa.
Format: conferències presencials, en línia, o mixtes.

In - Cas d'estudi

Davant l'arribada de nous reptes, el Col·legi proposa casos perquè una o diverses empreses presentin les seves diferents solucions a través d'una exposició pràctica que sigui informativa, descriptiva i exploratòria, d'un cas concret que hagin aplicat amb èxit. En aquest punt demanarem la implicació de les comissions del Col·legi perquè ens facin arribar propostes de casos a tractar.

Emissor: empreses.
Format: col·loqui a la sala d'actes i videostreaming i Theknos (doble pàgina).

Out - Projecte innovador

El col·legiat/da exposa un repte tecnològic singular i descriu com l'ha raonat i resolt de forma enginyosa i innovadora, descrivint **el projecte** perquè el col·lectiu sencer pugui compartir l'experiència.

Emissor: col·legiat/da.

Format: Theknos (doble pàgina).

Out - Empresa innovadora

El col·legiat/da presenta **la seva empresa**, i exposa i descriu un cas concret d'èxit de negoci, en el que ha participat pel que fa al desenvolupament i aplicació d'una solució o procediment innovador.

Emissor: col·legiat/da.

Format: Theknos (doble pàgina).

Serveis de valor afegit

Però no ens volem limitar només al punt anterior, sinó que volem aprofitar la nostra relació amb les empreses del sector per **potenciar els serveis** que els hi podem afegir. Actualment els oferim el següents serveis:

- Servei de certificació professional per al tècnics de l'empresa
- Lloguer d'espais
- Anunciar-se al Col·legi
- Servei d'ocupació i promoció professional
- Convenis de col·laboració

- Guia de professionals
- Registre de certificadors d'eficiència energètica d'edificis
- Patrocini d'esdeveniments i accions (l'any de, etc., fitxes tècniques, la Diada del col·legiat/da i la professió, etc.)

Amb tot, creiem que podem anar encara **més enllà** i podem, a més a més:

- Oferir formació específica "**formació in company**", adaptada a les necessitats concretes de l'empresa.
- Col·laborar amb organitzacions empresarials en temes com la **compra-venda** d'empreses del sector industrial.
- Fer convenis de col·laboració, amb **condicions avantatjoses** per les empreses dels col·legiats/des, amb empreses o entitats que ajudin a obtenir ajuts, subvencions, etc. amb el suport i assessorament del Col·legi.
- Establir acords de col·laboració amb escoles de negocis perquè els col·legiats/des puguin accedir a la seva formació amb **descomptes importants**.
- Col·laborar i assessorar en l'obtenció de finançament per **projectes empresarials** de col·legiats/des.
- Facilitar a ONG's dades de contacte de col·legiats/des interessats en col·laborar amb **projectes d'enginyeria**. Val a dir que tenim acords de col·laboració amb Enginyers sense fronteres.



RESUM

La relació amb les empreses del sector passa per diversos aspectes com l'aportació d'**informació tècnica** actual i innovadora al col·lectiu.

Per aquest motiu s'ha dissenyat una estratègia **in-out** per poder treure el màxim profit de les oportunitats que tenim, sobretot de les empreses **on hi ha col·legiats/des**.

També potenciarem els serveis que el Col·legi pot oferir a les empreses, amb l'objectiu d'**acostar-les** més a la institució.



Col·legi jove: la força de la joventut

Es joves enginyers són imprescindibles per assentar les bases de la professió i per garantir la projecció d'un Col·legi de futur. Les nostres universitats gaudeixen d'un gran talent i esperit joves que no podem malbaratar. La nova comissió de joves ha estat clau aquests darrers dos anys per assessorar i connectar el nostre planter amb la institució que els acompanyarà al llarg de tota la seva carrera professional. No obstant això, necessita el nostre suport per seguir treballant en nous projectes i per incrementar-ne la participació.

No tenim cap dubte que els joves enginyers tenen la capacitat i la resiliència suficient per superar situacions adverses, però el context que afecta una generació de joves d'aquest país, sumat a les conseqüències d'una nova crisi, pot condemnar el seu futur. És per això que creiem necessari recollir les seves idees, els seu plantejament i, a partir d'aquí, proposar nous models o fórmules per ENGINYERS BCN. Som conscients que només així serem capaços d'iniciar una transformació que beneficiï el nostre col·lectiu jove.

Les nostres propostes concretes de millora són:

Aprofitem els serveis

La comissió de joves serà l'enllaç necessari, a través del departament del Col·legiat/da, amb els serveis de mentoria i empenedoria, borsa de treball i formació, perquè els enginyers joves en puguin treure el màxim profit i perquè s'escoltin les seves inquietuds i necessitats.

Associació d'associacions

Crearem una associació catalana d'associacions d'estudiants universitaris per arribar a tots ells, fer-los **partícps** de la nostra tasca i donar-los les eines necessàries per cohesionar i acompanyar l'estudiant en el seu creixement personal i professional.

Learning by doing

Treballarem braç a braç amb entitats sense ànim de lucre que organitzen activitats enfocades en aquesta direcció. **Despertar la curiositat** científica dels nois i noies d'educació primària, secundària i batxillerat i donar-los a conèixer l'aplicació real de la tecnologia i la innovació, són la clau per enfortir la seva confiança i encoratjar-los a emprendre camins tecnològics.

A la xarxa, el contingut és el rei

Tots coneixem el protagonisme de les xarxes socials, i per això es converteixen en la nostra arma més potent de comunicació entre els joves. La **nova Xarxa e-BCN** ens permetrà establir relacions de qualitat amb el col·lectiu, escoltar les seves necessitats i tractar activament les seves propostes. Tot en un sol clic.

Fem equip

Donarem suport a totes les activitats esportives que sumin i encoratgin el nostre **esperit d'equip**: competicions esportives presencials i, sobretot, lligues online. Defensarem els nostres colors i refermarem els nostres valors de col·laboració, lluita i esforç.



RESUM

El projecte Col·legi Jove té l'objectiu de **connectar els joves enginyers** amb la societat i la nostra institució.

ENGINYERS BCN és la garantia per millorar les seves oportunitats formatives i professionals. Farem que els **serveis importants** per als joves, s'adaptin a les seves necessitats. Recalcarem la importància de combatre **les desigualtats de la dona** en el sector tecnològic i estarem més connectats que mai a la xarxa e-BCN per donar resposta i acompanyar els nostres joves.



3. MILLORA DELS SERVEIS ACTUALS

3.1. SERVEIS ACTUALS

Actualment són nombrosos i diversos els serveis que ofereix ENGINYERS BCN. Durant els més de 25 anys de vida s'han anat incorporant tot un seguit de serveis que s'han anat consolidant al llarg del temps. Han estat 25 anys de serveis **al servei dels col·legiats/des**. Com a entitat de dret públic, tenim atorgades per llei diverses **funcions públiques**, com ara la revisió documental dels projectes que necessiten visat, la representació, ordenació i defensa de la professió, la formació i d'altres, que van associades a serveis del Col·legi. Però, per altra banda, sempre s'ha tingut clar que hi ha altres necessitats associades a **l'exercici de la professió d'enginyer**, les quals també necessiten serveis. Per tant, el Col·legi, des de sempre, ha volgut contribuir a l'exercici de l'enginyeria de l'àmbit industrial amb el **sentit més ampli**.

Així doncs, al llarg d'aquests 25 anys, el Col·legi s'ha consolidat com una entitat de servei, la qual s'articula a través dels **diferents departaments** de l'estructura organitzativa, que funciona gràcies a un excel·lent equip humà de professionals. Amb aquest objectiu s'han anat adaptant i creant nous departaments dirigits exclusivament a **atendre les necessitats dels col·legiats/des**, i que ofereixen serveis adreçats tant a col·legiats/des com a empreses.

↑
Torna a
l'índex



Avui, els serveis que oferim, per ordre alfabètic, són:

Per als col·legiats/des	
Assegurança de Responsabilitat Civil Club EBCN Comissions Descomptes amb entitats col·laboradores ENGINYERS BCN Digital Formació Grups Territorials Guia de professionals Mentoria Publicacions Registre de Certificadors d'Eficiència Energètica	Servei d'Assessorament Jurídic Servei d'Ocupació i Promoció Professional Servei d'Orientació Tècnica (SOT) Servei de Certificació Professional Servei de Documentació Tècnica Servei de Lloguer d'Aparells de Mesura Visat i Registre de Verificació Documental Xarxa e-BCN

Per a les empreses	
Anunciar-se al col·legi Convenis de Col·laboració Formació a mida Guia de professionals Lloguer d'espais del Col·legi	Registre de Certificadors d'Eficiència Energètica Servei d'Ocupació i Promoció Professional Tecnojornades

Els serveis als col·legiats/des es poden agrupar en els següents departaments, àrees i àmbits. Val a dir que la cultura de la millora continua sempre és present en tota l'organització i que en el proper mandat esmerçarem esforços perquè es continuï en la mateixa línia.



↑
Torna a l'índex

3.2. FORMACIÓ

Fa quatre anys ens vam comprometre a donar un impuls a la formació perquè abastés tot l'espectre formatiu necessari per als enginyers del segle XXI i perquè diversifiqués horaris i ampliés formats, tot potenciant la formació en línia. **Ho hem fet.** El primer que vam fer va ser donar autonomia pròpia al departament de Formació, desvinculant-lo del departament on estava enquadrat. Seguidament vam incorporar **un cap de departament** amb una àmplia experiència en el sector, sobretot pel que fa a la formació a distància. El resultat ha estat la creació de la plataforma **Tecnoaula** i del **Campus Virtual**, des d'on s'ofereixen diversitat de cursos, ja siguin presencials -amb la possibilitat de assistir-hi per videoconferència- com en línia. També hem incorporat al nostra catàleg formatiu per primera vegada, **diversos postgraus**. Altrament, hem implementat la **digitalització** en la majoria de processos per facilitar tot el procés formatiu. Les xerrades i conferències per videostreaming també s'han incrementat notablement en els darrers anys i la plataforma Torna-la a Veure està funcionant a ple rendiment, **amb milers de visites i usuaris**.

Però no ens volem quedar aquí, sinó que volem anar més enllà i per això proposem pel proper mandat tot un seguit de millores que mica a mica anirem implementant. **Com a millores proposem:**

Les nostres propostes:

- 1** **Ampliar l'oferta de cursos semipresencials**, on la part pràctica tingui un paper important.
- 2** **Fer un Pla trimestral i un seguiment mensual del Pla** a través de la Comissió de Formació.
- 3** **Potenciar els webinars.**
- 4** **Acostar la formació al Grups Territorials amb la programació de cursos.**
- 5** **Fer convenis**, amb organismes, institucions i empreses, com el que ja tenim amb l'Escola del Treball de Barcelona, per utilitzar **les seves instal·lacions** per als cursos on hi hagi una part pràctica
- 6** **Millorar el servei de videostreaming** per conferències i accions formatives a la Sala d'actes.
- 7** **Treballar per aconseguir que el curs d'accés al grau és faci telemàticament**, a través d'alguna universitat catalana.

3.3. ÀREA D'OCUPACIÓ I PROMOCIÓ PROFESSIONAL

Com l'anterior, aquesta àrea està integrada en el departament del col·legiat/da, comunicació i màrqueting. El servei d'**ocupació i promoció professional** (SOPP), és cada cop més eficient i s'ha convertit en una referència per a les empreses dels diferents sectors que busquen enginyers. Durant l'any passat es van rebre 480 ofertes de feina, malgrat la delicada situació en què ens trobàvem. Cal destacar l'existència de l'**APP per mòbils** de la Borsa de Treball, que té molta acceptació amb més de 1.600 descàrregues en el darrer any.

Pel **proper mandat** intensificarem les **campanyes de comunicació** per donar a conèixer el servei en les empreses interessades en contractar enginyers de l'àmbit industrial i que ja s'estan duent a terme en aquest mandat en diferents mitjans de comunicació d'organitzacions empresarials (CECOT, Cambra de Comerç, Pimec, etc.) i en les xarxes socials. Introduïrem serveis de **valor afegit** com ara el de l'*oferta destacada*, que ha tingut molta acceptació i que consisteix en la possibilitat que s'ofereix a les empreses de que la seva oferta laboral es pugui destacar en els mitjans de comunicació del col·legi (butlletí) en la platafor-

ma de borsa de treball i en les xarxes socials del Col·legi.

En els moments actuals en que hi ha una crisi generalitzada per motius de la pandèmia, el mercat de treball en concret està patint una davallada. Els enginyers no estan exempts de patir-ne les conseqüències i com a mesures a prendre immediatament i de cara al proper mandat es posarà a l'abast de tots els col·legiats/des l'**accés a l'assessorament personalitzat** que ofereix el Col·legi sobre com confeccionar el currículum, la carta de presentació, un possible canvi de sector professional, els nous canals de recerca de feina, xarxes socials, etc. Per altra banda, també s'intensificaran les **activitats de desenvolupament competencial** (comunicació, orientació a clients, assertivitat, autoconfiança, etc.) i enfocades a obtenir recursos per a la recerca de feina.

Les escoles d'enginyeria del territori mereixeran també la nostra atenció en tant que són font de nous enginyers col·legiats/des. A les habituals activitats establertes com són el lliurement del premi al millor expedient acadèmic, assistència als fòrums i xerrades per presentar el Col·legi als estudiants, estendrem la prova pilot iniciada en-

guany a l'Escola d'enginyeria de la UdL al campus d'Igualada consistent en la impartició d'una assignatura titulada '*Iniciació a la professió d'enginyer*' a la resta d'escoles del territori amb l'objectiu d'apropar la professió als estudiants tant en els diferents àmbits empresarials com en l'exercici lliure de projectes d'enginyeria.

També per apropar els estudiants i joves enginyers al col·legi potenciarem la mentoria introduint un **acompanyament** i seguiment de **mentors i mentorats**, així com un mentoratge especial per introduir als joves a la realització de projectes d'enginyeria.

Les nostres propostes:

- 1** Acompanyament i assessorament personalitzat en la recerca de feina.
- 2** Introduir l'assignatura '*Iniciació a la professió d'enginyer*' a les escoles del territori com a presa de contacte dels joves amb la realitat de l'enginyeria, com ja es fa l'Escola d'Igualada.
- 3** Oferir un acompanyament a mentors i mentorats parant atenció als joves mentorats que vulguin introduir-se a la realització de projectes d'enginyeria.



3.4. SERVEI D'ORIENTACIÓ TÈCNICA (SOT)

Aquest servei té la funció de facilitar que en qualsevol moment es pugui rebre l'**assessorament necessari** de diversos àmbits tècnics i professionals. Durant els darrers anys ha tingut una mitjana de més **600 consultes** anuals. En aquest mandat s'ha creat un xat específic amb els serveis tècnics a la xarxa e-BCN, per poder fer-hi consultes. En el proper mandat, **volem millorar** la interfície actual per fer-la més accessible i fàcil d'usar. Val dir que mantindrem els canals habituals de consulta (entrevista, trucada telefònica i correu electrònic). Durant el proper mandat, continuarem millorant el servei de **visat urgent telemàtic** i optimitzarem el servei dels informes d'idoneïtat tècnica (IIT), per reduir encara més el termini màxim de comunicació. Continuarem ar-

ribant a **acords amb ECA'S** per poder oferir un millor servei als col·legiats/des que han de portar la documentació a aquestes entitats. Actualment tenim acords amb DEKRA i ECOCERT, etc.

Val a dir que els serveis tècnics s'impliquen sense reserves en l'assessorament **als membres de junta**, quan les necessitats de la representació de la professió ho requereixen, i també en la nova **Comissió Tècnica de l'Enginyeria**. Altrament, representen al Col·legi en les diferents taules tècniques en les que participem juntament amb altres col·legis de l'àmbit tècnic i les administracions, com ara la TASCOM, la TINSCI i la TAAC, entre altres.

La feina de l'enginyer/a no és tan sols la de preparar documents que s'han de presentar a l'administració, ni molt menys. Hi ha molts i **diferents camps** on l'enginyer/a desenvolupen les seves tasques. Per tant, millorarem el servei actual de la següent manera:

Les nostres propostes:

- 1 Producció de documents**, guies, ajudes, manuals de referència, etc. Els serveis tècnics continuaran donat suport a la feina d'elaborar **documentació de suport per al col·legiat/da**, que sigui de qualitat, interessant, útil i utilitzable.
- 2 Consulta de documentació**. Actualment es pot consultar documentació sobre Normatives, Normes UNE, Llicències, Obres, Instal·lacions, Atribucions professionals i tràmits administratius. **Ampliarem i millorarem** el servei de consultes per fer-lo més àgil, modern i eficaç, tal i com hem fet en aquest mandat amb la **consulta de gratuïta de Normes UNE**, a través del COGITI. I també continuarem millorant la **consulta de fitxes de vehicles** de manera telemàtica, com hem fet en aquest mandat, ja que ara no cal venir per fer-ho, com abans, a la seu col·legial.
- 3 Servei de Lloguer d'Aparells de Mesura (SLAM)** i s'hi continuaran afegint millores, tant en el servei de lliurament com en el de formació. Estarem amatents a les noves necessitats dels col·legiats/des i a la compra de **nous aparells** si les circumstàncies així ho requereixen, tal i com hem fet al final d'aquest mandat amb el **mesurador de CO2**, arran de la Covid-19.



3.5. COMISSIONS I GRUPS TERRITORIALS

Dels serveis més apreciats per molts companys i companyes podem destacar-ne les comissions i els grups territorials, ja que faciliten el **contacte** entre col·legiats/des i la col·laboració entre professionals que comparteixen els mateixos interessos. Durant els 25 anys de vida del Col·legi les comissions **han anat creixent** en número i en importància, i ara mateix són un dels actius **més preuats** d'ENGINYERS BCN. Per tant, en el proper mandat continuarem potenciant-les, millorant-les i cuidant-les. Darrerament hem iniciat reunions trimestrals de coordinació entre les juntes rectores i la Junta de Govern per poder treure més profit de les activitats que es fan en les diverses comissions. Altrament, els grups territorials ja porten uns anys funcionant i mica a mica s'han anat consolidant com a **punt de referència** dels col·legiats/des de la zona.

Per potenciar i millorar les **comissions** tenim previst fer les accions següents:

Les nostres propostes:

- 1 Donar a conèixer** millor les activitats de les comissions amb la creació d'un **Espai Calendari**, on es podran veure de manera clara i fàcil les activitats i reunions previstes de cadascuna de les comissions.
- 2 Tornar a recuperar la comissió de disseny gràfic**, ja que aquest col·lectiu té un potencial important que cal tenir en compte.
- 3 Crear el dia de la comissió**, en el qual cada comissió disposi, un cop l'any, de les instal·lacions del Col·legi (Club, sala d'actes, aules, pati, etc.) per fer una acte que serveixi per promocionar-la a tot el col·lectiu.
- 4 Facilitar** que cada comissió pugui **crear els seus propis perfils a les xarxes socials** per poder donar més difusió a les seves activitats, no només als col·legiats/des sinó també a la societat.
- 5 Potenciar la col·laboració entre diferents comissions** a fi i efecte que puguin endegar projectes conjunts.

↑
Torna a l'índex

Per potenciar i millorar els **grups territorials** tenim previst fer les següents accions:

Les nostres propostes:

- 1 Potenciar l'ús de les connexions telemàtiques** entre els membres dels grups territorials, per facilitar la seva participació des de la distància en **reunions de les comissions** que se celebrin a la seu central.
- 2 Impulsar la participació dels Grups Territorials** en els grups de treball territorials de la Intercol·legial de Catalunya.
- 3 Fer Accions formatives** en cada territori en funció de les **necessitats detectades**.
- 4 Facilitar els convenis de col·laboració** amb entitats professionals i socials de la zona.

3.6. ASSESSORAMENT JURÍDIC

Continuarem estan ben atents a les vostres consultes. El Col·legi sempre estarà al vostre costat per resoldre tots els dubtes professionals que tingueu. Volem continuar mantenint les assessories i millorar-les amb més mitjans i recursos. Per tant, d'acord amb el procés de digitalització, implementarem eines digitals per millorar l'atenció rebuda. Cal dir que potser podem passar anys sense fer-les servir ni necessitar-les, però hem de saber que quan ens facin falta tindrem les assessories de manera immediata al nostre servei, amb la garantia que la nostra consulta serà atesa amb **professionalitat i eficiència** i amb els recursos digitals necessaris.

Així doncs, el servei d'assessoria jurídica continuarà sent un punt fort del Col·legi i per això seguirà oferint els seus serveis. Per tant, els col·legiats/des han d'estar tranquils quan demanen un assessorament, perquè darrere hi ha professionals competents que resoldran els seus dubtes. Els serveis jurídics també publiquen de forma periòdica **informació d'interès** al Thegnos i al web. Durant l'any 2020 es van atendre **741 consultes** a l'assessoria jurídica.

Les nostres propostes:

1 Continuar amb l'assessorament als col·legiats/des, ja sigui per telèfon, telemàticament o de forma presencial i amb la introducció de noves aplicacions informàtiques, que permetin les **videoconferències i xats**. Per tant, es podran continuar consultant els dubtes que sorgeixin sobre les **normatives i atribucions** que regulen l'exercici de la professió, tant pel que fa a l'exercici lliure com pel que fa a l'empresa, i fer consultes de l'àmbit fiscal, laboral i d'altres àmbits. Cal dir que durant el 2020 **més de 650 col·legiats/des** van utilitzar el servei de l'assessoria jurídica.

2 Seguir disposant d'un sistema d'actualització de la normativa vigent com és la base de dades de normativa general d'aplicació (DL-Abstract) i les **normes UNE de consulta gratuïta**. Per tant, potenciarem la seva utilització entre els col·legiats/des com a eina bàsica per a mantenir-se informats i al dia dels canvis normatius.

3.7. ENGINYERS BCN DIGITAL

Val a dir que en els darrers anys s'ha accelerat la implementació de recursos digitals com ara la Tecnoaula, les votacions electròniques, la xarxa e-BCN, el videostreaming, les reunions telemàtiques, el Torna-la a veure, la plataforma d'inscripcions, l'app de la borsa de treball, etc.

Altrament, cada cop més, la digitalització és present en els nostres **processos i procediments** interns, que milloren l'eficiència de la gestió, amb eines tan útils com les aplicacions del BI (Business Intelligence), i d'altres. I ha estat durant el confinament que ha quedat demostrada la solidesa de l'organització en l'àmbit digital, ja que el 100 per cent de la plantilla ha pogut **fer teletreball** i fer reunions de feina telemàtiques sense problema.

També s'ha pogut atendre els col·legiats/des de la millor manera possible. L'enquesta de satisfacció que es va fer, així ens ho va confirmar. La formació, com ja hem dit abans, també va fer uns salt qualitatiu important a l'hora d'aplicar els recursos informàtics per impartir classes i fer **webinars formatius**.

Però no ens hem de parar aquí. Si les institucions ens obliguen a una interconnexió electrònica com a Col·legi, vol dir que els **nostres col·legiats/**

des també tenen la necessitat d'interconneixar amb les administracions i empreses de forma electrònica. Ja hem fet passos endavant però encara queda camí. El Col·legi **ha de ser una eina** per ajudar els col·legiats/des en aquest àmbit. Els hi hem de donar solucions, facilitats i recursos per a **fer més senzilla** la tasca del dia a dia.

La nostra proposta és dedicar els **màxims recursos possibles** per oferir les millors facilitats als col·legiats/des, perquè es puguin interconnectar electrònicament amb l'administració, empreses, clients, etc., (com ja fem per exemple amb l'ajuntament de Terrassa) i fer que les seva feina sigui el **més fàcil, eficient i ràpida possible**.

Sense anar més lluny, formem part d'un **grup de treball**, juntament amb altres col·legis professionals, per implantar a tots el municipis importants del país el model de col·laboració que tenim amb l'ajuntament de Barcelona, en el control dels projectes d'obres (IIT). Volem contribuir a escurçar terminis i a simplificar tràmits. La digitalització és una **gran eina** per fer-ho.

Cal tenir present que la transformació digital ha de tenir lloc en tot **els estaments de l'organització** i, per tant, també en el òrgans de govern. Les noves generacions d'enginyers tenen en compte i

valoren molt el grau de digitalització de les entitats de les quals formen part. Si volem atraure enginyers joves hem d'evolucionar cap a una mentalitat digital. Per exemple, els volums d'informació amb els quals treballem cada cop són més grans. Per tant hem de ser capaços de **gestionar la informació** de manera eficient per extreure la informació clau i fer servir noves eines digitals de forma ràpida i àgil, per augmentar la productivitat i el nostre rendiment, com a **responsables que el Col·legi funcioni bé**, en el ben entès, que els qui l'han de fer funcionar és l'equip humà.

Estem parlant d'una **transformació digital** que comporta també una transformació cultural. Una transformació cultural associada a uns valors i comportaments que han de definir com s'han de fer les coses en l'organització i que, en alguns casos, caldrà trencar frontalment amb **rutines i actuacions actuals**. Per tant, caldrà innovar, assumir riscos i aplicar la regla de prova-error, per reaccionar ràpid, tot aprenent de l'error comés. Així doncs, per anar evolucionat **cap a una governança "digital"**, serà bàsic intensificar el treball en equip, millorar la comunicació i, sobretot, adaptar-nos als canvis tecnològics que es vagin produint.

Les nostres propostes:

- 1** Gestionar la informació de manera eficient i fer servir noves eines digitals per una millor gestió col·legial.
- 2** Introduir noves rutines per anar evolucionant cap a un model de **governança digital**.
- 3** Oferir més i millors serveis amb format digital.
- 4** Facilitar la feina als col·legiats/des pel que fa a la interconnexió amb les administracions, empreses, clients.

3.8. GUIA DE PROFESSIONALS - REGISTRE DE CERTIFICADORS D'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA D'EDIFICIS

La Guia de Professionals ja porta molts anys funcionant i **ofereix la possibilitat de contactar amb més de 900 col·legiats/des per fer 600 feines diferents, repartits en 139 municipis**. Els professionals es poden trobar a partir d'un concepte, camps o activitat i es presenten de manera aleatòria per no afavorir als que tenen un cognom que comenci per les primeres lletres de l'abecedari. La guia rep moltes visites, entre més coses, perquè el Col·legi en fa difusió en mitjans de comunicació de col·lectius professionals que poden necessitar el servei d'un enginyer (advocats, gestors administratius, economistes, etc.). Però ara ja li toca un canvi per **adaptar-se al pas del temps** i és per això que l'hem inclòs com **un dels vuit projectes importants que es desenvoluparan en el proper mandat**.

Arran de l'entrada en vigor del Reial Decret 235/2013, de 5 d'abril, pel qual s'aprova el procediment bàsic per a la **certificació de l'eficiència energètica dels edificis**; caldrà que qualsevol edifici o entitat sotmès a un contracte de compra - venda o lloguer disposi d'un certificat d'eficiència energètica. El Col·legi disposa d'un registre propi de tècnics competents, on hi surten els col·legiats/des habilitats per aquesta funció que, igual que la Guia de Professionals, es sotmetrà a un procés de **redisseny i millora**, tant per als tècnics com per als usuaris.

Les nostres propostes:

Considerem la Guia de Professionals i el Registre de Certificadors d'Eficiència Energètica d'Edificis, dues eines molt importants per facilitar l'accés de la ciutadania **als serveis que ofereixen els col·legiats/des** i, per tant, ho hem considerat com un dels vuit projectes principals que ens agradaria poder desenvolupar en el proper mandat, a fi i efecte de fer una **nova Guia i Registre** amb noves i millors prestacions i adaptada plenament a les necessitats actuals.

3.9. THEKNOS

La revista **Theknos** és un dels bucs insígnia del Col·legi i aquest any complirà els 25 anys de vida de la nova etapa que va començar de la mà del col·legi de Barcelona, ja que abans havia estat la revista del col·legi de Catalunya. Durant aquesta etapa ha experimentat **diversos canvis** per anar-se adaptant a les exigències dels temps i, tot i que ara pensem que ha assolit un nivell de qualitat considerable, volem que **continui millorant** i que compleixi encara millor el seu objectiu de mantenir informat als col·legiats/des sobre l'actualitat de la professió i del col·legi.

Volem donar-li un tomb i convertir-la en una revista amb més continguts tècnico-professionals, ja que la informació col·legial, que no ha de desaparèixer, ha de passar a un segon pla, ja que tenim ara el Col·legi disposa de **molts mitjans de comunicació** per divulgar les activitats col·legials.

Un altre aspecte que volem destacar és que farem que la secció: "L'empresa" es converteixi en "**L'empresa del col·legiat/da**", per així donar a conèixer empreses en les que els col·legiats/des, ja sigui com empresari, ja sigui com a col·legiat/da, en formin part. Continuarem amb la recent estrenada secció: "Projecte del col·legiat/da", per donar a conèixer projectes que han passat pel Col·legi per la seva revisió documental (Visat, RVD, IIT), que pensem que val la pena que la resta del col·lectiu els conegui.

Altrament, volem que la **Theknos** serveixi per encartar-hi **fitxes tècniques** que siguin útils per al desenvolupament de la professió i que poden tenir orígens diversos, per exemple que poden ser realitzades per alguna comissió o pertànyer a alguna empresa vinculada al Col·legi, etc. En definitiva, apostarem per una revista més moderna, més professional i més útil.

Les nostres propostes:

- 1** Orientar-la cap a **continguts més relacionats amb la professió i la tecnologia.**
- 2** Fer que la secció "Empresa" és converteixi en "**Empresa del col·legiat/da**".
- 3** Encartar **fitxes tècniques.**
- 4** Alternar la secció "Empresa del col·legiat/da" amb la secció "Projecte del col·legiat/da".
- 5** **Augmentar la col·laboració** amb les empreses del sector, sobretot amb les que hi hagi col·legiats/des, perquè aportin continguts tècnics i tecnològics de qualitat.

3.10. ALTRES SERVEIS

L'àrea col·legial està integrada en el departament del col·legiat/da, comunicació i màrqueting. Pel que fa als serveis i actuacions d'aquesta àrea podem destacar:

Promocions per augmentar la col·legiació

Una de les línies de treball per augmentar la col·legiació és la realització de promocions contínues sobre el cost de col·legiació. Atès que un dels problemes principals és la falta de nous col·legiats/des joves, les promocions que s'han realitzat fins ara han estat principalment per afavorir als precol·legiats/des o bé als menors de 30 anys. Un altre part del nostre públic són les empreses que tenen en les seves plantilles enginyers tècnics i que estan disposades a assumir el cost de col·legiació dels seus empleats. A aquestes empreses se'ls ofereix descomptes de fins al 50% de la quota col·legial en funció del número d'enginyers de la mateixa empresa que es vulguin col·legiar.

Durant aquest darrer any, una de les promocions que s'ha aplicat a tots els col·legiats/des sense excepció és la creada arran dels vint-i-cinc anys del nostre Col·legi. Aquesta consisteix en un 50% de descompte en els drets d'entrada i atesos els bons resultats obtinguts durant el 2020 hi ha la previsió de mantenir-la també durant el 2021.

Per tal que els col·legiats/des puguin identificar-se fàcilment com a tals en les seves relacions

professionals, el Col·legi posa a la seva disposició dues eines per afavorir la pertinença al col·lectiu d'enginyers col·legiats/des.

Correu d'ENGINYERS BCN

El Col·legi posa a disposició dels col·legiats/des un correu electrònic gratuït amb el domini @ebcn.cat i que actualment el fan servir 900 col·legiats/des en les seves comunicacions professionals.

Segell professional

El Col·legi també posa a disposició dels col·legiats/des el segell de l'enginyer, un logotip que identifica l'usuari com a enginyer col·legiat/da i el singularitza en el seu exercici professional.



Durant el proper mandat mantindrem i potenciarrem tots els elements distintius del col·lectiu que serveixin per diferenciar-nos com a enginyers col·legiats/des per què pensem que contribueixen a enfortir el sentiment de pertinença al col·legi. Repensarem altres possibles elements que puguem utilitzar aportant valor a l'exercici de la professió alhora que col·laborin en la lluita contra l'intrusisme professional.

↑
Torna a
l'índex

Certificació professional

La certificació de persones acreditada per ENAC és l'única forma reconeguda i consensuada en l'àmbit internacional de poder demostrar davant dels clients o l'administració que el professional és un expert en aquestes disciplines.

El Col·legi, sempre atent a valoritzar el col·legiat/da ofereix aquest servei per a obtenir aquest aval professional de les competències que té el col·legiat/da i que li permet **millorar professionalment**. És una eina imprescindible que aporta confiança al mercat laboral sobre la competència de la persona i que està reconeguda internacionalment en més de 70 països. Actualment el col·legi disposa de **3 esquemes** de certificació: instal·lacions de baixa tensió, auditories energètiques i legalització d'activitats i durant el proper mandat es vol potenciar l'extensió d'aquest servei als col·legis de l'estat espanyol a través del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial.

Serveis per a les empreses

Tenim molt en compte les empreses, enginyeries, el sector industrial on treballen molts dels nostres col·legiats/des i que també troben en el Col·legi serveis útils com alguns que ja hem esmentat: la **formació a mida**, la **certificació professional** pels seus propis empleats, la possibilitat de trobar un enginyer a través de la **borsa de treball** del Col·le-

gi o bé a través de la **guia de professionals** per a projectes i feines concretes en diferents àmbits territorials.

Adicionalment, hem potenciat les noves formes d'ingressos com ara les **Tecnojornades**, tant en format presencial com telemàtic, i el **lloguer d'espais**. Una conferència, un curs de formació, una jornada tècnica, una presentació de producte, una roda de premsa, un congrés, una reunió d'empresa, una exposició, etc. Tot pot tenir cabuda als espais del Col·legi, sobretot tenint en compte que durant els dos darrers mandats s'ha creat un nou espai (**Club EBCN**) i el condicionament de la tercera planta de la seu amb el nou **espai de networking** i la renovació de les dues aules de formació.

Punt de recàrrega de vehicles elèctrics

Com a Col·legi compromès amb la **mobilitat sostenible**, farem les gestions pertinents per mirar d'instal·lar al patí de la seu col·legial, un punt de **recàrrega ràpida** de vehicles elèctrics perquè els col·legiats/des puguin carregar el seu vehicle amb comoditat en un lloc cèntric de Barcelona.



Les nostres propostes:

- 1** Continuar amb les promocions col·legials, i adaptar-les a la conjuntura de cada moment.
- 2** Afegir nou elements gràfics que ajudin a **identificar** la col·legiació i la professió.
- 3** Millorar el servei de certificació per fer-lo més conegut i accessible.
- 4** Potenciar els serveis a les empreses perquè trobin en el Col·legi un lloc on acudir.
- 5** Explorar la possibilitat de posar un **carregador de vehicles elèctric** a la seu col·legial

4.

DEFENSA DE LA
PROFESSIONIÓ

El segon punt de la **nostra missió** és la defensa de la professió, que procurem fer de la millor manera possible, ja que els enginyers tècnics industrials i, per tant, també els graduats en enginyeria, **tenim unes atribucions** i unes competències professionals que cal defensar en tot moment i en tot lloc. No podem permetre que en segons quines instàncies i en determinades situacions se'ns posin en dubte i per això els nostres **excel·lents serveis jurídics** actuen sempre que faci falta. La veritat és que en la majoria dels casos el resultat és satisfactori i els col·legiats/des que ens ha demanat ajut han pogut exercir la professió quan algú, amb bona intenció o sense, considerava que no podien.

Les assessories que sempre responen

Per resoldre els dubtes de tot tipus, ja siguin tècnics, jurídics o professionals, el Col·legi disposa d'un servei d'assessorament que sempre està disponible per als col·legiats/des a l'hora de respondre els dubtes o d'escoltar les problemàtiques que hagin pogut passar en qualsevol situació derivada de l'**exercici de la professió**. Així doncs, l'assessoria jurídica i el servei d'orientació tècnica (SOT) atenen les consultes i donen solucions als qui les demanen.

D'altra banda, sempre que calgui acudir als tribunals, la assessoria jurídica ho sotmet a la **consideració de la Junta de Govern**, que és la que decideix la conveniència o no d'anar-hi, en el ben entès que sempre que hi hagi la més mínima possibilitat d'èxit, la decisió és favorable a tirar-ho endavant. Així doncs, en aquesta línia s'ha aconseguit fer canviar convocatòries mal fetes de places d'enginyer en diverses administracions públiques i s'han guanyat judicis en els quals s'ha demostrat que la **Llei 12/1986**, d'1 d'abril sobre regulació de les atribucions professionals del Arquitectes Tècnics i Enginyers Tècnics, hi és per complir-la i fer-la complir.

Per tant, continuarem sense defallir ni un sol moment en aquesta defensa i per això mantindrem les assessories i els serveis jurídics al mateix nivell d'excel·lència que ara. Però també afegirem **noves eines i recursos** als col·legiats/des perquè puguin treure'n més profit, com ara **fitxes tipus** on puguin consultar de **manera automàtica** les casuístiques més habituals en què es poden trobar i el procediment i passos a seguir a seguir en cada cas. **També millorarem** a partir del **nou web** les consultes, a través del servei de documentació tècnica, de les novetats legislatives, les circulars de l'administració, les normes UNE i les revistes sectorials que es poden consultar al Club EBCN.

Contra l'intrusisme i a favor d'ampliar les opcions de feina

Darrerament s'han produït dos fets que cal comentar. El primer és que, finalment, després de molt insistir, gairebé dos anys, hem aconseguit que en el **Registre d'Instal·lacions Tècniques de Seguretat Industrial de Catalunya (RITSIC)** els camps "Col·legi professional" i "Núm. de col·legiat/da" deixin de ser opcionals per passar a **ser obligatoris**. Cal lluitar en tot moment contra l'intrusisme professional i posar en valor la nostra professió; i en un tema tan important per la seguretat de les persones, encara més. Nosaltres sempre hem dit: **simplificació administrativa sí, seguretat també**.

L'altre és que hem aconseguit **dues sentències favorables**, una de l'Audiència Nacional i l'altra del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, conforme també estem capacitats per poder fer Inspeccions Tècniques d'Edificis (ITE), ja que fins ara estaven reservats als arquitectes i aparelladors. Els recursos presentats pel col·legi d'aparelladors i per la Generalitat contra les sentències han estat desestimats. El febrer vam rebre una comunicació electrònica de l'Agència Catalana de l'Habitatge, en que ens demanaven una reunió

per posar fil a l'agulla **per modificar l'article de la llei** que fins ara ens impedia fer una feina per la que estem perfectament capacitats. Una bona notícia per als col·legiats/des i la professió.

També com exemple de defensa de la professió, arran de la queixa d'un col·legiat/da, vam interpellar a **Infraestructures de la Generalitat**, perquè no excloguessin els enginyers tècnics industrials de les titulacions dels tècnics que es demanen a adscriure tant en licitacions de **redacció de projectes com en obres**. La resposta va ser que l'exclusió motiu de la queixa, podia haver estat a causa d'una actuació particular motivada, però que els enginyers tècnics industrials **estan inclosos** en les titulacions per optar a les licitacions d'aquests projectes.

Finalment, volem que la **col·legiació obligatòria** per exercir la professió estigui ben present en espais on els col·legiats/des vulguin donar-ho a conèixer, com a garantia per als usuaris dels seus serveis. Tal i com ja fan altres professions, dissenyarem **un rètol amb el logo d'ENGINYERS BCN** on hi consti el **número de col·legiat/da**, perquè es pugui usar en qualsevol en qualsevol circumstància.



Les nostres propostes:

- 1** Oferir noves eines i recursos per **millorar el servei d'assessories**.
- 2** Millorar en el web les consultes **al servei de documentació tècnica**.
- 3** **Continuar defensant la professió** als tribunals i davant l'administració i empreses.
- 4** **Participar** en tots el foros, taules, reunions, etc., on es pugui defensar la professió.
- 5** **Crear un rètol amb el logo i el número de col·legiat/da**, per mostrar en espais públics, despatxos, etc.

5. COL·LEGI DE REFERÈNCIA

El tercer objectiu de la nostra missió és arribar a esdevenir el col·legi de referència de l'enginyeria a Catalunya. **Anem per bon camí** per ser-ho, però encara ens falta una mica. Què volem dir en ser el col·legi de referència? Doncs que quan les empreses, les administracions, els mitjans de comunicació, les universitats, altres col·legis i la societat en general pensin en un col·legi d'enginyeria, pensin en nosaltres. I que també pensin en els **nostres col·legiats/des** com a referents en l'àmbit de l'enginyeria. Per què diem que anem per bon camí? Doncs perquè cada cop hi ha més indicadors que ens diuen que ja ho som, en molts casos.

Consell de Col·legis d'Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Catalunya

Des del 2017 que el degà de Barcelona és el president del consell i des d'aleshores que el consell ha avançat força. La resta de col·legis **accepten el lideratge** de Barcelona i s'ha aconseguit un clima de col·laboració i treball en equip que abans no existia. Això ha estat possible, entre més coses, perquè el nostre Col·legi cedeix les instal·lacions perquè siguin la seu del consell, així com fa les funcions de secretaria. A més, ja resulta habitual que la formació en línia que es fa al Col·legi, s'ofereix a la resta de col·legis, que aporten alumnes

d'entre els seus col·legiats/des. Aquesta situació permet que cada cop més, el consell assumeixi **la representació de la professió** en taules tècniques, comissions, foros, reunions amb l'administració, etc., cosa que ens dona molta força, ja que representem a més de 10.000 col·legiats/des.

Actualment el consell forma part dels següents òrgans: Consell català de l'empresa; Consell assessor ICAEN; Comissió tècnica de licitacions d'infraestructures de la Generalitat; Pacte nacional per la transició energètica; Pacte Nacional per la indústria; AQPE i la Taula de mediació de Catalunya i comissions territorials d'urbanisme.

Mesa de l'enginyeria tècnica i graduats en enginyeria de Catalunya (METGEC)

Des de la seva fundació, el 2018, el degà de Barcelona és el president de la METGEC, que aplega 13 col·legis i **més 15.000 col·legiats/des**. La METGEC té com objectius, entre altres, fomentar i estimular els vincles d'unió entre tots els graduats en enginyeria i les enginyeries tècniques, juntament amb les activitats professionals o empresarials relacionades amb elles i també vetllar pels **interessos generals** dels graduats en enginyeria i les enginyeries tècniques, així com donar suport a les futures generacions d'enginyers i enginyeres.

↑
Torna a
l'índex

Des del seus inicis que la METGEC ha fet jornades monogràfiques com “L’enginyeria és un grau” i “La transformació digital de l’enginyeria”, realitzades a la sala d’actes dels nostre Col·legi, que és la seu de la METGEC. Darrerament es va fer el webinar: “El futur de les ciutats a debat”, amb èxit de participació.

Pensem que és important mantenir aquest **vincle d’unió** per anar estrenyent llaços, crear confiança i anar-nos preparant per un futur on hi hagi un sol col·legi d’enginyeria, com a la resta d’Europa, per poder aprofitar la força que tindriem anant tots junts.

COGITI

El Consejo General de Colegios és el màxim òrgan de representació de la professió i dels col·legis a **nivell estatal i internacional**, per la qual cosa volem que cada cop sigui més fort per poder desenvolupar les seves funcions públiques en benefici de tots. El nostre col·legi participa activament en les seves reunions per aportar la nostra visió i experiència, que gairebé sempre són ben rebudes i, en molts casos, adoptades per altres col·legis. Val a dir que, cosa abans impensable, els sis col·legis catalans **actuem tots a una**, cosa que ens dona molta força a l’hora de plantejar les nostres propostes.

Intercol·legial

L’associació Intercol·legial aplega la majoria de col·legis catalans. Nosaltres **som molt crítics** amb la seva utilitat i funcions, ja que pensem que

l’enorme potencial que té el fet de representar a més de 100 col·legis i més de 200.000 professionals, no s’aprofita gens. Podríem ser un **potent lobby professional** per defensar els nostres interessos i no és així.

El nostre col·legi, juntament amb algun altre, vam intentar impulsar un canvi, sobretot pel que fa a la forma d’accedir a la presidència, ja que tal i com està establert ara, és molt difícil que deixi de ser ocupada pel col·legi d’advocats. Els estatuts semblen **estar fets i pensats**, perquè els degans del col·legi d’advocats de Barcelona, n’ocupin el càrrec a perpetuïtat, com així ve succeint des de la seva fundació el 2011. Pensem que els col·legis necessitem un altre òrgan com podria ser el **Consell General de Col·legis de Catalunya**, que de veritat sigui útil en defensa de les professions i els col·legis.

Altres col·legis

Darrerament també s’han intensificat les relacions amb altres col·legis com ara el d’enginyers industrials, el d’aparelladors i el d’arquitectes. Junts hem anat a entrevistar-nos amb el departament de Territori i Sostenibilitat i amb l’ajuntament de Barcelona per parlar, entre més coses, de com facilitar la **rehabilitació d’edificis**, amb una simplificació de tràmits administratius gràcies a la implicació dels col·legis.

També s’ha parlat de com implantar en els ajuntaments importants del país, el mateix model que hi ha a Barcelona pel que fa als Informes d’Idoneïtat Tècnica (IIT), ja que vam aconseguir una **modifi-**

cació legislativa que així ho permet. Encara no hi ha cap resultat concret, entre altres causes, per l'aturada que ha significat la pandèmia, però seguim a sobre dels dos temes i estem convençuts que tard o d'hora ho aconseguirem.

Mitjans de comunicació

El fet que comencem a ser un col·legi de referència és manifesta en que cada vegada són més els mitjans que acudeixen a nosaltres, per obtenir la **nostra participació** en notícies, reportatges, entrevistes, etc. en qüestions relacionades amb la professió. El nostre **departament de comunicació** els atén degudament per posar-los en contacte amb el membre de Junta, de l'equip humà o col·legiat/da, que consideren més adient per atendre'ls. Darrerament hem sortit a TV3, La Vanguardia, El Punta Avui, Món Empresarial i RAC1, entre altres.

Relacions amb l'administració i la societat

Una altra manera també de defensar i prestigiar la professió i el Col·legi és mantenir una relació continuada amb les diferents administracions. Sense anar més lluny, tenim bones relacions amb els **ajuntaments** dels principals municipis del nostra àmbit territorial. En concret, amb el de Barcelona tenim el conveni per fer els Informes d'Idoneïtat Tècnica (IIT) per obres, cosa que facilita la feina als col·legiats/des i aspirem a ampliar aquest servei a altres municipis importants. També participem activament en la TASCOM, una taula tècnica per la interpretació de les normati-

ves municipals de Barcelona. A més participem en altres **taules tècniques** on l'administració hi és present com ara:

Taules amb la Generalitat_

- TC - Instal·lacions d'Energia
- TC - Instal·lacions de Fred
- TC - Instal·lacions de Gasos Combustibles
- TID - Plans d'Autoprotecció
- TIN - Seguretat Contra Incendis

Taules ICAEN:

- Hidrogen
- Consell Assessor
- Pacte Nacional Transició Energètica
- Certificació Energètica d'Edificis
- Autoconsum

Taula ITeC:

- Construïm el futur (BIM)

Taula CLÚSIC:

- Certificació i Assajos
- Protecció Passiva
- Disseny Prestacional
- Control d'Instal·lacions

També som presents als Pacte Nacional per la Indústria i al Pacte Nacional per la Transició Energètica i, darrerament, hem passat a formar part de l'**Agenda Urbana de Catalunya**, una eina creada per potenciar les oportunitats i afrontar els reptes que planteja la creixent urbanització.

Altrament, no oblidem les relacions amb la societat amb diversos **convenis de col·laboració** amb

Clústers, Associacions Professionals i empreses punteres del sector, que puguin aportar valor als col·legiats/des. Cal destacar que som patrons de l'ITEC (Institut de Tecnologia de la Construcció) i que formem part de l' AQPE (agència de qualificació professional dels enginyers) i del consell assessor per la mediació. Afegir que darrerament hem **participat activament** en el consell assessor per la llei de facilitació de l'activitat econòmica, recentment aprovada. Finalment, fe constar la nostra implicació com a **organitzadors de la fira Expoelectric**, la fira del vehicle elèctric més important del sud d'Europa, i que participem amb un estand propi a l'**Advanced Factories**, un congrés mundial i exposició sobre la **Indústria 4.0**.

Val a dir que estem convençuts que **cal canviar l'actual llei de col·legis professionals de Catalunya**, que data del 2006, ja que des d'aleshores l'escenari en el que en movem els col·legis ha canviat molt. La llei Omnibus i el Pla Bolonya no ens han anat gens a favor, ans al contrari. Així doncs, cal reivindicar la nostra condició d'**entitat de dret públic** i demanar al nou govern català una reforma important de la llei, perquè, entre més coses, ens assegurí el finançament de les funcions públiques que tenim encomanades. Tanmateix, la reforma podria contemplar la creació del Consell General de Col·legis de Catalunya, del que n'hem parlat abans.

Finalment, com a Col·legi compromès amb la societat i el país, seguim pensant que el futur del Col·legi i del país **són indestriables**, i, per tant, seguirem de prop i hi participarem, en els esdeveniments públics que afectin aquest futur.

Les nostres propostes:

- 1 Continuar liderant el **Consell i la METGEC**.
- 2 Seguir participant activament en el **COGITI**.
- 3 **Mantenir la nostra implicació en les taules i òrgans abans descrits**.
- 4 Impulsar una comissió per la **reforma de la llei de col·legis professionals**.
- 5 **Atendre els mitjans de comunicació** per oferir informació professional i objectiva.
- 6 Seguir de prop i **participar en els esdeveniments públics** que afectin el nostre futur.



6. ANNEXOS: LA FEINA FETA

Annex 1. Les 10 innovacions i millores més rellevants del Col·legi realitzades durant els dos darrers mandats (2013-2021).

- 1 Club EBCN
- 2 Tecnoaula i campus virtual
- 3 Grups Territorials
- 4 Votacions electròniques a les juntes generals
- 5 Certificació de persones
- 6 Nou model de governança/
Creació del Consell Assessor
- 7 El Col·legi a les xarxes socials
- 8 Departament del Col·legiat/da
- 9 Xarxa e-BCN
- 10 Espai *Networking*

↑
Torna a l'índex



Annex 2. Relació de millores durant el darrer mandat (2017-2021)

INICIATIVES I MILLORES EN L'ÀMBIT DE LA **FORMACIÓ**

Nova marca per la formació del Col·legi: **Tecnoaula.**

Nou campus virtual amb funcionalitats avançades pels alumnes i docents. Aplicació per dispositius mòbils.

Cursos en format cap de setmana (divendres i dissabte) i en horari de matins, migdia i tarda.

Pàrquing gratuït pels col·legiats/des assistents a cursos i conferències del col·legi.

Noves metodologies d'impartició de cursos i conferències: a distància, videoconferència, **videostreaming**, webinars, etc.

Coffee breaks i refrigeris inclosos en els cursos.

Gravació de les classes: possibilitat de veure en diferit les sessions dels cursos si no s'ha pogut assistir.

Catàleg de cursos permanents a disposició dels col·legiats/des per poder fer en qualsevol moment.

Oferta de **cursos gratuïts** per als col·legiats/des.

Nova oferta de **cursos de postgrau** del Col·legi.

Suport informàtic permanent per incidències dels alumnes en les activitats formatives online.

↑
Torna a l'índex



AJUTS I SUPORT ALS COL·LEGIATS/DES PER LA **CRISI GENERADA PER LA COVID-19**

Ajut econòmic als autònoms afectats per la crisi.

Primera formació gratuïta pels col·legiats/des autònoms afectats per la crisi i col·legiats/des a l'atur i en situació d'ERTO.

Descompte en la quota col·legial pels col·legiats/des en situació d'ERTO.

Possibilitat de **fraccionament del pagament** de la quota col·legial i la prima de la pòlissa de responsabilitat civil professional.

Possibilitat de **pagament fraccionat en la formació de llarga durada** (postgraus).

Subvenció especial del Col·legi a la formació durant el 2020 a tots els col·legiats/des.

Pàgina web i butlletí especial amb tota l'actualitat sobre la crisi de la COVID (Notícies, Faq's, novetats legislatives, ajuts col·legi, etc.)

↑
Torna a l'índex



INICIATIVES I MILLORES EN L'ÀMBIT DE LA **COL·LEGIACIÓ I PRECOL·LEGIACIÓ**

Possibilitat de col·legiació i precol·legiació totalment **online** i simplificació dels tràmits.

Promoció de la col·legiació a les xarxes socials.

Accés exclusiu al Club Cogiti amb descomptes a compres.

Regal d'aniversari pels col·legiats/des.

Promocions de col·legiació (menors de 30 anys, reingrés, promoció 25 anys de col·legi, Black Friday).

A **LA SEU**

Rehabilitació de la façana de la seu de Consell de Cent, 365.

Climatització de l'edifici de la seu.

Aules reformades i tecnològicament preparades per la formació a distància.

Nou espai de networking a la 3a planta de la seu a disposició dels col·legiats/des i alumnes dels cursos.

↑
Torna a l'índex



INICIATIVES I MILLORES EN L'ÀMBIT DE LA **COMUNICACIÓ**

Agenda de formació i catàleg de cursos en format **digital**.

Memòria d'activitats en format **digital**.

Personalització i adaptació de la comunicació als interessos dels nous col·legiats/des i precol·legiats/des.

Creació de la **xarxa EBCN** per a la millora de la comunicació i el *networking* entre els col·legiats/des.

Enviament online de la Revista Tècnica Industrial als col·legiats/des.

Enviament anual d'un **calendari** juntament amb el Theknos.

Nou Butlletí per la Igualtat de periodicitat trimestral.

Butlletí especial de formació amb tota la formació online durant el confinament.

Redisseny Theknos amb nova imatge i seccions.

Potenciació de les **xarxes socials** per visibilitzar el col·legi entre els potencials col·legiats/des.

Utilització de **vídeos del degà** a les xarxes socials per estimular la **participació dels col·legiats/des** a les juntes generals.

INICIATIVES I MILLORES EN L'ÀMBIT **ORGANITZATIU**

Creació d'un nou model de governança amb la **incorporació del Consell Assessor**.

Creació del **departament del Col·legiat/da** enfocat en la millora de l'atenció col·legial.

Atenció presencial per consultes jurídiques o tècniques fins a les 21h **amb cita prèvia**.

Posada en marxa del **pla de digitalització** del Col·legi.

↑
Torna a
l'índex



ALTRES INICIATIVES I MILLORES

Primera jornada de **portes obertes**.

Possibilitat de **votació telemàtica** a les juntes generals.

Possibilitat de **consulta online de les fitxes de vehicles** sense necessitat de desplaçar-se a la seu.

Creació del **nou premi de fotografia jove**.

Creació de la figura de **l'empresa associada**.

Simplificació de les votacions electròniques únicament amb el DNI del col·legiat/da.

Pla comercial per **potenciar la borsa de treball** entre les empreses i aconseguir més oportunitats laborals pels col·legiats/des.

Dinamització del programa de mentoria per aconseguir nous mentors i mentorats.

Reunions trimestrals de coordinació de **comissions i grups territorials**.

Accés gratuït a les **normes UNE**.

Possibilitat d'adquirir **software** de disseny i càlcul d'instal·lacions amb **descomptes importants**.

Creació de l'equip de futbol ENGINYERS BCN, que participa en les competicions de l'associació Ludus et Amicitia, en la qual participen universitats i col·legis professionals. El 2019, any de la creació, l'equip va guanyar la copa Ernest Lluch.



www.equipdarnes.cat